



2023

Relatório de sustentabilidade

“Agir de forma sustentável significa criar valor de longo prazo para as partes interessadas por meio da implementação de uma estratégia de negócios que se concentra nas pessoas, no planeta e na prosperidade.”

2023

O ano em resumo

- ▶ Progresso no âmbito dos direitos humanos, com a devida diligência, incluindo o mapeamento das principais áreas de risco de direitos humanos
- ▶ Metas de emissões de gases de efeito estufa submetidas à iniciativa Science Based Targets (Metas baseadas na ciência)
- ▶ Recursos aprimorados para que os clientes gerenciem o consumo de energia nos produtos Axis
- ▶ Aumento da participação de câmeras com plástico renovável à base de carbono
- ▶ Aumento da parcela de câmeras livres de BFR/CFR
- ▶ Aumento da conscientização anticorrupção, incluindo treinamento para funcionários com mais de 90% de taxa de conclusão

Conteúdo

ESSA É A AXIS	3
Modelo go-to-market	4
A cadeia de valor	5
Declaração do CEO	6
MATERIALIDADE E RISCOS	7
Avaliação da materialidade	7
Gerenciamento de riscos	8
NOSSA ABORDAGEM SUSTENTÁVEL	9
Pacto Global da ONU e os ODSs	10
Nossos quatro pilares	11
Respeitar as pessoas	12
Proteger nosso planeta	22
Inovar com responsabilidade	30
Ser confiável	33
RELATÓRIOS E GOVERNANÇA	37
Sobre o relatório	37
Governança de sustentabilidade	37
Índice de conteúdo GRI	38
RESUMO FINANCEIRO	41
CORPORATE GOVERNANCE	45

ESSA É A AXIS

Essa é a **Axis**

A inovação está em nosso DNA. Desde que a Axis foi fundada em Lund, na Suécia, em 1984, temos ultrapassado os limites da tecnologia em rede.

Depois de lançar a primeira câmera em rede do mundo em 1996, continuamos a liderar o caminho em produtos e serviços para intercomunicadores, sistemas de áudio, tecnologia de monitoramento de vídeo, controle de acesso e análise orientada por dados. Como organização, chegamos perto de 5.000 funcionários, com presença em 50 países, mais de 30 Axis Experience Centers em todo o mundo, e cooperamos com parceiros em todo o mundo.

Continuamos, orgulhosamente, comprometidos com nossas metas de longo prazo de crescimento contínuo, com nossa forte postura em relação à responsabilidade social, ética e sustentável e com o desenvolvimento contínuo de parcerias de sucesso mútuo com parceiros, clientes e fornecedores. Tudo isso com o objetivo de explorar novas possibilidades tecnológicas à medida que inovamos juntos para um mundo mais inteligente e seguro.

Inovando para um mundo mais inteligente e seguro.



Axis em um minuto

4,710

funcionários (31 de dezembro de 2023)

em mais de

50

países

Monitoramento por vídeo, áudio, intercomunicadores, controle de acesso, treinamento, serviço e suporte

Total de vendas em 2023

1.6* B USD

Fundada e sediada na Suécia

*17,4 bilhões de coroas suecas, 1,5 bilhão de euros

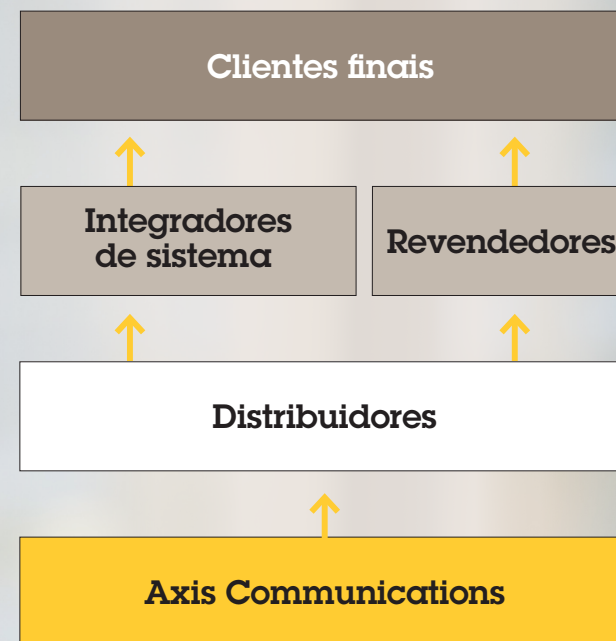
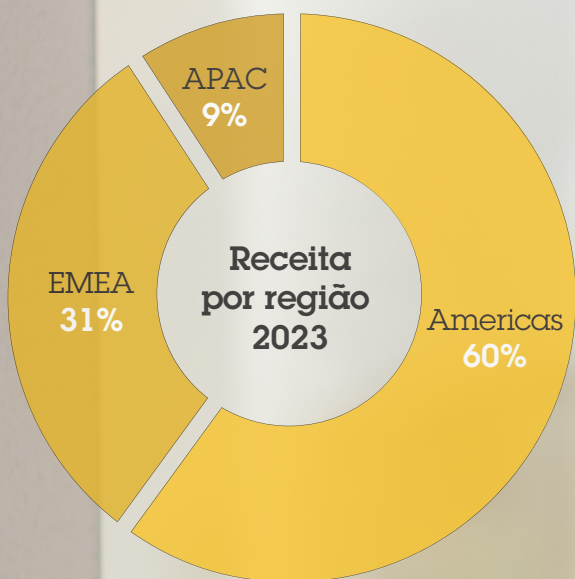


Modelo de comercialização

Nosso modelo de entrada no mercado é bem-sucedido graças à estreita colaboração de longo prazo com nossos parceiros. Operamos em três grandes regiões geográficas, Américas, EMEA (Europa, Oriente Médio e África) e APAC (Ásia-Pacífico), e trabalhamos continuamente para criar e manter fortes laços locais com nossos parceiros para desenvolver uma presença no mercado global.

Os produtos e soluções da Axis são inicialmente vendidos por meio de distribuidores nessas regiões, depois por meio de nossa rede de revendedores e integradores de sistemas e, por fim, por clientes finais. Essa estratégia é baseada na confiança, no conhecimento compartilhado e na colaboração, à medida que buscamos expandir nossas ofertas de produtos e soluções para novas áreas.

Nosso crescimento sustentado é possível graças ao fortalecimento dos laços existentes com aqueles com quem trabalhamos de perto, ao mesmo tempo em que expandimos para novas áreas geográficas, fazendo avanços tecnológicos e dando continuidade à nossa tradição de inovação.



Responsabilidade ao longo da cadeia de valor

Nosso sucesso está na força de nossa cadeia de valor. Por isso, trabalhamos arduamente para manter e garantir o impacto econômico, ambiental e social positivo de nossos produtos, serviços e soluções. Também estamos sempre buscando maneiras de minimizar e reduzir quaisquer impactos e riscos negativos ao longo da cadeia de valor. Temos orgulho dos relacionamentos de longo prazo que desenvolvemos com nossos parceiros.

Construídos com base na abertura, lealdade, confiança e diálogo contínuo, trabalhamos juntos para garantir que nossos produtos, serviços e soluções sejam usados de forma responsável e sustentável, desde a fabricação até a desativação. Trabalhamos igualmente em estreita colaboração com nossos fornecedores. Nosso Axis Supplier Code of Conduct (Código de Conduta do Fornecedor Axis) incentiva o alinhamento em uma série de condições, para as quais são realizadas auditorias regulares.

Juntos, compartilhamos conhecimento, criamos valor e promovemos mudanças em busca de um futuro mais sustentável. O modelo abaixo descreve o impacto ao longo da cadeia de valor de nossas áreas materiais de sustentabilidade.

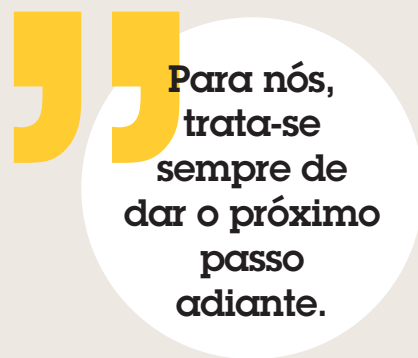
Impacto na cadeia de valor	Subfornecedores	Fabricantes terceirizados	Centros de configuração e logística	Axis	Distribuidores	Parceiros, incluindo revendedores /integradores de sistemas	Clientes finais	Público geral
	Anti-corrupção							
	Direitos humanos, incluindo privacidade durante o uso							
	Combater as mudanças climáticas: emissões provenientes de transportes, operações e fornecedores da Axis e uso de energia em produtos e soluções da Axis							
	Proteger os recursos naturais: uso de recursos naturais/materiais nos produtos Axis							
	Proteger os ecossistemas: uso de substância perigosas nos produtos Axis e emissão de substâncias perigosas nos fornecedores						Proteger os ecossistemas	
	Direitos humanos e condições de trabalho na cadeia de suprimentos							
				Saúde e segurança no local de trabalho				
				Diversidade e inclusão				
								Contribuições positivas para as comunidades locais

Nuestra dedicación a la sostenibilidad es más fuerte que nunca.

Ao olhar para 2023, é difícil não se deixar levar pelas crescentes tensões geopolíticas e desafios globais. Como uma empresa global com colegas, parceiros, clientes e amigos em todo o mundo, esse desenvolvimento é motivo de preocupação. No entanto, isso nos fortalece em nossa convicção de inovar para um mundo mais inteligente e seguro.

Para destacar as áreas de otimismo da Axis, nossa dedicação à sustentabilidade está mais forte do que nunca. Nossa mentalidade inovadora significa que estamos sempre procurando maneiras novas e mais inteligentes de minimizar o impacto negativo sobre as pessoas e o meio ambiente, ao mesmo tempo em que inovamos para aumentar a segurança e a proteção em todo o mundo. Em 2023, fortalecemos nossas ambições relacionadas aos direitos humanos ao longo de nossa cadeia de valor, bem como continuamos nosso trabalho na área ambiental, de acordo com nosso compromisso com a iniciativa Science Based Targets.

Nosso maior foco em direitos humanos é um desenvolvimento natural, considerando que somos uma empresa de tecnologia em crescimento que opera com um modelo de vendas indiretas. Há um risco, embora raro, de que nossos produtos e soluções sejam usados para fins que nunca pretendemos, por exemplo, para violar a privacidade.



O uso indevido de nossa tecnologia é algo contra o qual sempre nos posicionamos firmemente, e nossa postura foi acentuada durante 2023, pois analisamos as áreas de risco de direitos humanos mais proeminentes em nossa cadeia de valor. Assumimos a responsabilidade de esclarecer nas comunicações com os clientes as intenções para as quais nossos produtos devem ser usados. Esperamos e temos a intenção de evitar qualquer apropriação indevida dos produtos Axis.

Sempre demos ênfase ao crescimento em todos os aspectos de nossa organização. É um grande motivo de orgulho para nós o fato de a Axis ser uma empresa na qual as pessoas não apenas buscam ingressar, mas também na qual desejam permanecer, desenvolver-se e contribuir.

Estabelecemos metas de crescimento ambiciosas para 2023 e, embora os efeitos de estocagem

extensiva no canal, após a recuperação do fornecimento, tenham feito com que ficássemos aquém das metas iniciais, ainda tivemos um crescimento robusto e uma rentabilidade sólida, e nossos ambiciosos planos de longo prazo ainda estão muito avançados. Em 2023, tivemos um crescimento líquido de 500 funcionários, elevando nosso total para mais de 4.700. Também abrimos vários novos escritórios e Axis Experience Centers em todo o mundo.

Uma coisa que me deu motivo para otimismo e confiança foi a forma como meus colegas em todo o mundo trabalharam com entusiasmo e paixão ao longo do ano. Isso diz muito sobre a cultura da Axis, sobre a crença em nossa missão, visão e metas, e sobre a certeza dos objetivos de longo prazo pelos quais somos guiados.

Permanecer fiel aos nossos valores, trabalhar juntos dentro da Axis e com nossos parceiros e clientes é a melhor maneira de garantir que permaneçamos no caminho certo não apenas para atender às nossas ambições, mas para ir além delas e alcançar novos patamares. Para nós, trata-se sempre de dar o próximo passo à frente. Não apenas para a Axis, mas para o setor e o mundo mais seguro e inteligente pelo qual lutamos.



Ray Mauritsson
Presidente e CEO da Axis Communications

Materialidade e riscos

Avaliação da materialidade

Nossa avaliação de materialidade é fundamental para definir o conteúdo de nossos relatórios e as questões nas quais nos concentramos. Ao desenvolver a avaliação, usamos a dupla materialidade, baseando-nos em vários dados diferentes como parte de nossa análise de tendências e de escaneamento de horizontes para entender os possíveis problemas de sustentabilidade. Em seguida, nos envolvemos com nossos principais acionistas - funcionários, distribuidores e parceiros, clientes finais, fornecedores, proprietários e a sociedade em geral - para determinar questões importantes para eles. Nosso diálogo com as partes interessadas é contínuo, na forma de pesquisas com funcionários, workshops, feiras comerciais, mídia social, treinamento e auditorias. Também obtemos informações valiosas por meio de nossa participação em várias organizações, incluindo a Säkerhetsbranschen (Associação de Segurança da Suécia), a Security Industry Association (SIA) nos EUA, a ASIS International, o Security Institute no Reino Unido e outras.

As contribuições das partes interessadas são discutidas e avaliadas, juntamente com nosso impacto em uma variedade de questões de sustentabilidade e sua importância geral para a Axis, por uma equipe multifuncional de sustentabilidade, e apresentadas à Gerência do Grupo e ao Comitê de Auditoria. A análise de materialidade é conduzida e validada todos os anos de acordo com os padrões da Global Reporting Initiative (GRI).

Tópicos de sustentabilidade material para a Axis e padrões GRI correlatos

Tópico do material da Axis	Correlacionando tópicos dos Padrões GRI
Direitos humanos e condições de trabalho na cadeia de suprimentos	Avaliação social do fornecedor
Anti-corrupção	Anti-corrupção
Saúde e segurança no local de trabalho	Saúde e segurança ocupacional
Diversidade e inclusão	Diversidade e igualdade de oportunidades Sem discriminação
Contribuições positivas para as comunidades locais	Comunidades locais
Uso de energia em produtos e soluções Axis	Energia
Emissões de transportes, operações da Axis e fornecedores	Energia Emissões Avaliação ambiental do fornecedor
Uso de recursos naturais/materiais nos produtos Axis	Materiais
Uso de substâncias perigosas nos produtos Axis	Saúde e segurança dos clientes
Emissões de substâncias perigosas pelos fornecedores	Avaliação ambiental do fornecedor
Direitos humanos, incluindo privacidade durante o uso	Divulgações gerais

Gerenciamento de riscos

Como uma organização global com operações, vendas e parceiros de negócios em todo o mundo, a Axis está exposta a muitos riscos diferentes das perspectivas de negócios, sustentabilidade e responsabilidade. Nosso gerenciamento de riscos visa aumentar a resiliência corporativa, melhorar a tomada de decisões estratégicas, diminuir a probabilidade de eventos adversos e melhorar nossa capacidade de gerenciá-los, caso ocorram. O Departamento de Governança Corporativa gerencia a estrutura de gerenciamento de riscos.

As avaliações de risco estão no centro de nossa Estrutura de Gerenciamento de Risco. A Axis aplica uma abordagem qualitativa e quantitativa baseada em entrevistas presenciais e análise humana. A Governança Corporativa realiza entrevistas com a Equipe de Gerenciamento da Axis pelo menos duas vezes por ano. Outras entrevistas são realizadas para melhorar nossa compreensão dos vários riscos aos quais já estamos expostos e para identificar continuamente novos riscos.

O registro de riscos da empresa é um documento vivo, que contém apenas os riscos mais abrangentes que podem afetar significativamente a empresa. Todos os riscos são de propriedade da Equipe de Gerenciamento da Axis e, conseqüentemente, eles têm a responsabilidade de garantir que as ações de mitigação apropriadas estejam em vigor. Riscos mais específicos e detalhados são gerenciados pela respectiva função e relatados à Governança Corporativa. Estamos nos esforçando para obter uma convergência entre as abordagens de cima para baixo e de baixo para cima ao longo do tempo.

Todos os anos, a Governança Corporativa apresenta os resultados e conclusões à Equipe de Gestão da Axis. Além disso, relatórios anuais são feitos e apresentados ao Comitê de Auditoria e ao Conselho de Administração. Também estamos alinhados com a Estrutura de Gerenciamento de Riscos do Grupo Canon e nos reportamos diretamente à Canon duas vezes por ano. As atividades de monitoramento, que é um método para garantir a eficácia da mitigação de riscos, são realizadas pela Auditoria Interna ou pela função relevante. Desenvolvemos continuamente nossa estrutura de gerenciamento de riscos. Conseguimos isso por meio de nosso Fórum de Risco, onde representantes de diferentes funções se reúnem trimestralmente para alinhar as melhores práticas. Além disso, nosso objetivo é educar todas as partes da organização sobre a importância do gerenciamento de riscos.

No futuro, nos esforçaremos para entender melhor os riscos de sustentabilidade que a empresa enfrenta, bem como nosso impacto potencial, tanto positivo quanto negativo, no meio ambiente e na sociedade como um todo. Esse trabalho começou durante o outono de 2023, quando uma equipe de projeto de sustentabilidade realizou uma avaliação de materialidade dupla mais completa para se preparar para a CSRD (a Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa da UE). O trabalho está em andamento para integrar os riscos ESG à estrutura de gerenciamento de riscos da empresa.

○ **Marco de Gestão de Riscos** da Axis consiste em:




Abordagem geral da Axis para a sustentabilidade

Para nós, ser um líder do setor vai além de nossos produtos, soluções e serviços. Queremos ser vistos como um modelo que contribui e inspira mudanças em toda a sociedade. Ao trabalhar em estreita colaboração com as partes interessadas e os tomadores de decisão, tentamos influenciar e elevar os padrões do setor com relação à sustentabilidade.

Por meio da elaboração e implementação de uma estratégia de negócios sólida e de longo prazo que se concentre nas áreas-chave de pessoas, planeta e prosperidade, nosso objetivo é criar práticas de negócios sólidas que sejam fundamentais para o futuro da Axis, para as pessoas e para o meio ambiente.

Estamos nisso a longo prazo. Nosso modelo de negócios se baseia em parcerias estreitas que são construídas com base na confiança mútua. Estabelecemos altos padrões éticos e lidamos com todos os relacionamentos de forma transparente e cuidadosa. Também nos esforçamos para contribuir com as diversas comunidades locais onde estamos presentes. Juntos, agimos com responsabilidade para elevar os padrões e garantir uma abordagem sustentável em toda a cadeia de valor e além dela.

A photograph of a man with a beard and a woman smiling and talking. The man is on the left, wearing a black t-shirt, and the woman is on the right, wearing a black top. They are both looking at each other and smiling. The background is blurred, showing other people in a social setting.

Inovando
para um mundo
mais inteligente
e seguro

WE SUPPORT



Pacto Global da ONU e os objetivos do desenvolvimento sustentável

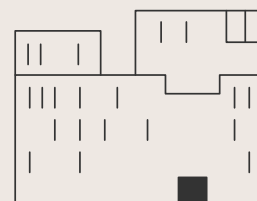
A Axis assinou o Pacto Global da ONU em 2007, e nossas estratégias e operações estão alinhadas com esses princípios universais sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção. Também apoiamos os 17 Objetivos Globais de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, que atuam como um modelo de paz e prosperidade para as pessoas e o planeta.

Nossa abordagem sustentável se baseia em quatro pilares:

**Proteger
nosso
planeta**

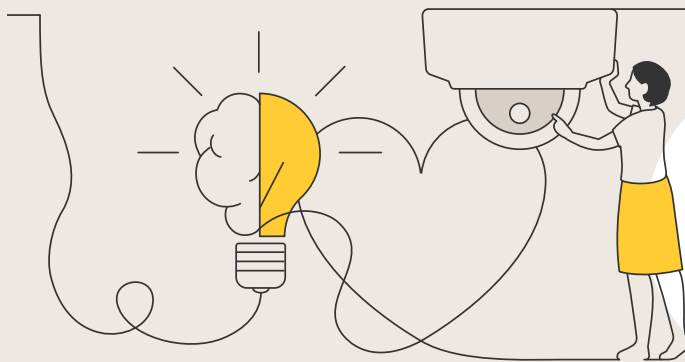


**Respeitar
as
pessoas**



**Ser
digno de
confiança**

**Inovar com
responsabilidade**



Respeitar as pessoas

Nosso objetivo é criar um impacto social positivo e proteger os direitos humanos ao longo de toda a cadeia de valor. Ser transparente e lidar com nossos relacionamentos de forma responsável é fundamental para a maneira como operamos. Entendemos que a inclusão, a diversidade e a equidade são essenciais para impulsionar o crescimento e a inovação dos negócios. Mas, mais do que isso, acreditamos que todos têm o direito de ser quem são, de sentir que fazem parte e de saber que sua saúde e bem-estar são importantes. Isso se reflete em nossos valores fundamentais e na maneira como trabalhamos juntos na Axis e com todos os nossos parceiros de negócios.

Direitos Humanos

Os direitos humanos devem ser respeitados universalmente. Na Axis, para apoiar isso, estamos comprometidos com o Código de Conduta do Grupo Axis, assinado pela Equipe de Gestão do Grupo Axis. Também somos guiados pelos princípios estabelecidos no Acordo do Pacto Global da ONU e nos Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos.

A Axis tem a responsabilidade de evitar, causar ou contribuir para qualquer impacto negativo nos direitos humanos por meio de nossas próprias atividades. Também procuramos garantir que todas as nossas operações, produtos, serviços ou soluções usados por nossos parceiros não estejam sendo usados para infringir nenhum direito humano. Nosso objetivo é abordar e resolver quaisquer problemas quando eles surgirem.

A Equipe de Gestão do Grupo é a proprietária do Código de Conduta do Grupo Axis e o departamento de Recursos Humanos é responsável por sua

implementação. Esse documento está disponível abertamente em nosso site.

Trabalhar para proteger e garantir os direitos humanos é uma ambição em constante evolução e aprimoramento. Garantimos que, à medida que as ações são concluídas, os aprendizados são incorporados e usados como base para dar o próximo passo adiante. Ao integrar os direitos humanos ao diálogo e ao treinamento de fornecedores e parceiros comerciais, podemos buscar estabelecer um alto padrão em toda a cadeia de valor.

A estrutura de gerenciamento de riscos da Axis não leva em conta os riscos aos direitos humanos. Em vez disso, esses riscos foram gerenciados separadamente por meio de um grupo de devida diligência em direitos humanos na Axis. Dada a complexidade da nossa cadeia de valor, optamos por dividir a responsabilidade pela mitigação do impacto adverso sobre as pessoas entre as operações upstream (nossa cadeia de suprimentos), próprias e downstream (nosso



NOSSA ABORDAGEM SUSTENTÁVEL

canal de vendas de distribuidores, parceiros e clientes finais). Em 2024, os riscos de direitos humanos serão incorporados à estrutura abrangente de gerenciamento de riscos.

Embora os direitos humanos sempre tenham sido uma das principais prioridades da Axis, 2023 resultou em vários avanços.

Em 2023, iniciamos um projeto relacionado à Diretiva de Devida Diligência em Sustentabilidade Corporativa da UE (CSDDD) e aos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos (UNGP), com o objetivo de estabelecer uma estrutura abrangente de devida diligência em direitos humanos para a Axis. Uma das primeiras etapas foi identificar as áreas gerais em que o risco de impactos adversos sobre os direitos humanos é mais significativo e priorizá-las para a devida diligência em direitos humanos. As questões mais importantes de direitos humanos da Axis são os direitos humanos que correm o risco de sofrer o impacto negativo mais grave por meio de nossas atividades e relações comerciais - ao longo de toda a nossa cadeia de valor.

Identificamos oito áreas importantes de questões de direitos humanos (veja a ilustração à direita), sendo que cada área engloba uma série de impactos específicos sobre os direitos humanos nos quais devemos nos concentrar. O trabalho para identificar nossos direitos humanos mais importantes foi realizado por uma equipe multifuncional da Axis em cooperação com um consultor externo. O trabalho também incluiu a coleta de informações de partes interessadas externas.

Depois de identificar nossos direitos humanos mais salientes, realizamos uma análise para identificar as lacunas que temos em relação ao UNGP e à CSDDD. As lacunas identificadas nos guiarão em nossa próxima etapa, que é desenvolver um roteiro para nossa devida diligência geral em direitos humanos. Isso terá início em 2024.





Saúde e segurança

A saúde e a segurança são essenciais em qualquer local de trabalho. Ao procurar criar um ambiente e uma cultura que promovam o bem-estar e a saúde, podemos tentar evitar os acidentes, incidentes, lesões e doenças mais evitáveis. Embora, em alguns casos, eles nem sempre possam ser evitados, procuramos garantir que as estruturas para evitar, relatar e aprender estejam em vigor.

Diversidade e inclusão

A diversidade está essencialmente ligada ao direito humano fundamental à igualdade, e a não-discriminação diz respeito a reconhecer, respeitar e valorizar as diferenças das pessoas. A diversidade e a inclusão são parte integrante da cultura e das operações da Axis.

Condições de trabalho na cadeia de suprimentos

A obrigação de respeitar os direitos humanos vai além dos limites da empresa. As operações e atividades da empresa afetam os trabalhadores em toda a cadeia de valor. As condições e os desafios trabalhistas diferem entre países e fornecedores e, dada a natureza das cadeias de suprimentos atuais, pode haver um risco de que nossas operações e atividades estejam vinculadas ou contribuam para esses desafios. Nosso compromisso de respeitar os direitos humanos está incorporado ao gerenciamento da cadeia de suprimentos por meio do Código de Conduta do Fornecedor Axis, que se

baseia no Código de Conduta do Grupo Axis, no Pacto Global da ONU e no Código de Conduta da Aliança de Negócios Responsáveis. Esse documento é compartilhado com os fornecedores, e eles são solicitados a assinar e aderir a ele.

Redução do impacto ambiental

Um ambiente seguro, limpo, saudável e sustentável é imperativo, não apenas para sustentar o planeta, mas também como um direito humano fundamental. Gerenciar e reduzir adequadamente os impactos ambientais das operações e cadeias de valor de uma empresa é fundamental para garantir que os direitos humanos ambientais não sejam violados (leia mais na página 22).

Remediação e acesso a um mecanismo de reclamação

Todos têm o direito de remediar quando seus direitos são violados. O programa Axis Whistleblower pode ser usado para relatar preocupações, incluindo aquelas relacionadas a direitos humanos. No entanto, o sistema de denúncias é dedicado ao uso interno e, atualmente, não temos nenhum outro sistema anônimo em vigor para permitir a denúncia e a remediação de impactos adversos sobre os direitos humanos, exceto casos relacionados a funcionários da Axis. Consideramos o diálogo aberto que temos com partes externas, como fornecedores, clientes e parceiros, um canal importante para capturar quaisquer problemas em andamento.

Cadeia de suprimentos responsável

Gerenciamento de fornecedores

A Axis tem uma base de fornecedores globais que fabricam e montam nossos produtos. Fabricantes contratados são responsáveis pela montagem de placas de circuito impresso, montagem e teste de produtos. Também temos fornecedores de componentes estrategicamente selecionados para commodities, como fundição de chassis, lentes de câmeras e componentes eletrônicos essenciais. Todos os produtos passam por um de nossos centros de configuração e logística (CLCs).

Em 2023, tínhamos 452 fornecedores. Desse número, cinco são fabricantes contratados localizados no México, na Tailândia, em Taiwan e na Polônia. Do ponto de vista da sustentabilidade, 163 são considerados fornecedores críticos e, desse número, aproximadamente 98% estão localizados na Ásia. Durante o ano, começamos a colaborar com 16 novos fornecedores.

A Axis pode influenciar as condições de trabalho de seus fornecedores e seu impacto ambiental. Dessa forma, também temos a responsabilidade de ajudar a garantir que a fabricação seja realizada de forma responsável. Não toleramos nenhuma forma de discriminação, trabalho forçado ou trabalho infantil. Identificamos vários países de alto risco, principalmente na Ásia, com maior risco de trabalho forçado e jornadas de trabalho extensas, e continuamos a aplicar nossas exigências e a instruir nossos fornecedores.

Em nossa cadeia de suprimentos, identificamos os seguintes riscos importantes para os direitos humanos: trabalho forçado na cadeia de valor, fornecimento de matérias-primas, trabalhadores que trabalham horas extras, trabalhadores da

cadeia de valor que não recebem salários dignos, taxas de recrutamento na cadeia de valor e falta de gerenciamento adequado de lixo eletrônico. Seguindo o projeto de devida diligência em direitos humanos descrito na página 12, identificamos as lacunas entre as formas atuais de trabalho e onde queremos estar para cada área de impacto de direitos humanos e definimos atividades para fechar as lacunas como parte de nosso roteiro de devida diligência em direitos humanos.

Ao selecionar os novos fornecedores, seguimos o processo de integração, que inclui a triagem dos fornecedores em relação aos requisitos do Código de Conduta do Fornecedor da Axis. Espera-se que os fornecedores tenham um sistema de gerenciamento ambiental e um sistema de gerenciamento de saúde e segurança ocupacional em vigor, além de aderir aos padrões internacionais de direitos humanos e direitos trabalhistas.

A integração de fornecedores começa com a assinatura do Código de Conduta do Fornecedor da Axis (ou com o envio de seu próprio código de conduta, se ele estiver alinhado com o nosso). O fornecedor também deve preencher um questionário de autoavaliação que contém, entre outras coisas, informações sobre as condições de trabalho (por exemplo, horas de trabalho, saúde e segurança dos funcionários, e trabalho forçado). O questionário é então revisado pela unidade de Sustentabilidade de Meio Ambiente e Cadeia de Suprimentos da Axis.

A triagem de novos fornecedores pode ser feita no local ou fora dele. Em 2023, selecionamos 14 novos fornecedores. Com base em nossa avaliação de risco, nos concentramos em fornecedores

críticos ao planejar nossas auditorias. Nossa ambição é auditar os fornecedores críticos de sustentabilidade existentes pelo menos uma vez a cada três anos, ou quando necessário. 28 fornecedores existentes foram reauditados em 2023. Os fornecedores devem ter controles em vigor para seu impacto ambiental, consumo de energia e água, emissões e gerenciamento de produtos químicos e resíduos. Eles também devem garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, ter processos e gerenciamento para garantir condições de trabalho decentes e para prevenir e mitigar riscos aos direitos humanos.

Se for constatado que uma empresa não está em conformidade com o Código de Conduta do Fornecedor Axis, incluindo questões relacionadas a direitos humanos, uma análise da causa raiz e um plano de ação corretiva são solicitados, e a implementação é acompanhada por meio de reuniões on-line e/ou no local. Trabalhamos com os fornecedores para determinar as medidas corretivas apropriadas.

Entre as não conformidades significativas que encontramos em 2023, identificamos jornadas de trabalho extensas, práticas insuficientes em relação ao emprego livremente escolhido e requisitos e acordos contratuais insuficientes em relação às agências de recrutamento.

Além das auditorias, também usamos o compartilhamento ativo de práticas recomendadas para garantir que os fornecedores entendam e vivam de acordo com os comportamentos e as práticas comerciais que esperamos.

LEI DE ESCRAVIDÃO MODERNA DO REINO UNIDO

A Axis tem operações no Reino Unido e, portanto, estamos sujeitos à Lei de Escravidão Moderna do Reino Unido. Trabalhamos ativamente para combater todas as formas de escravidão moderna, trabalho infantil, trabalho forçado e tráfico em nossos negócios, e impomos exigências aos nossos fornecedores de que nada disso ocorra em suas operações. Espera-se também que nossos fornecedores proíbam qualquer ocorrência de escravidão moderna, trabalho infantil, trabalho forçado ou tráfico em suas operações. Para obter mais informações sobre como a Axis trabalha com esses desafios, consulte www.axis.com

NOSSA ABORDAGEM SUSTENTÁVEL

Minerais de conflito

O fornecimento de matérias-primas é uma de nossas principais áreas de impacto sobre os direitos humanos. A Axis usa materiais contendo tântalo, estanho, ouro e tungstênio (minerais de conflito), bem como outros minerais que determinamos como de alto risco, com base nas diretrizes de devida diligência estabelecidas pela Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE). Seguimos as recomendações e diretrizes da Responsible Business Alliance e da Global e-Sustainability Initiative com relação à responsabilidade social. Não aceitamos, toleramos nem nos envolvemos em nenhuma atividade de fornecimento que possa financiar conflitos ou envolver qualquer forma de violação de direitos humanos ou trabalho compulsório. Isso está claramente declarado em nossa política de minerais de conflito e integrado ao nosso Código de Conduta do Fornecedor Axis.

Temos um processo bem documentado para garantir que os minerais usados por nossos fornecedores e subcontratados sejam livres de conflitos. Todos os fornecedores de primeiro e segundo níveis da Axis assinaram nosso Código de Conduta do Fornecedor, que os obriga a ter um processo em vigor para documentar a cadeia de suprimentos.

Os fornecedores devem informar onde todos os minerais foram obtidos e explicar como garantem que seus componentes e produtos contêm apenas minerais livres de conflitos. Isso envolve a identificação de todas as fundições na cadeia de

suprimentos que fornecem ouro, tântalo, estanho, cobalto e tungstênio. Os fornecedores também devem ter políticas e práticas de devida diligência em vigor para rastreabilidade, acompanhamento e controle. Realizamos pesquisas anuais sobre minerais de conflito.

Avaliamos os fornecedores com base no risco dos componentes adquiridos. O monitoramento dos fornecedores também inclui aqueles que declararam anteriormente que não usam minerais de conflito, pois pode haver mudanças ao longo do tempo na forma como eles compram esses materiais.

Se um risco significativo for encontrado na cadeia de suprimentos, solicitaremos a nossos parceiros de negócios que mudem para uma cadeia de suprimentos com um risco menor e cumprimos nossa aquisição responsável de minerais. A Axis divulgará adequadamente informações sobre esses esforços para clientes e partes interessadas. Durante 2023, identificamos cinco fornecedores listando o uso da mesma fundição de alto risco. Como esses fornecedores relatam em nível de empresa, estamos atualmente investigando se a fundição em questão está relacionada a peças fabricadas para a Axis. Se esse for o caso, será solicitado aos fornecedores que apresentem um plano de eliminação gradual da fundição com prazo determinado. Continuaremos a monitorar ativamente a base de fornecedores para garantir que nenhuma fundição de alto risco entre em nossa cadeia de suprimentos.

NOSSA ABORDAGEM SUSTENTÁVEL

Nosso pessoal

A Axis é uma empresa em crescimento. Em 2023, tivemos um crescimento líquido de 500 funcionários. Isso representa um aumento em relação aos 248 novos funcionários líquidos em 2022. Esse aumento de funcionários líquidos significou uma mudança em nossos números de distribuição de gênero. A distribuição é de 29% de mulheres para 71% de homens, porém, com os novos funcionários, essa distribuição é atualmente de 31% de mulheres para 69% de homens. Com relação às novas contratações de gerentes, a distribuição é de 21% de mulheres para 79% de homens. Isso representa uma ligeira diminuição da proporção de mulheres em relação a 2022.

A segurança no local de trabalho desempenha um papel vital na Axis. Em 2023, o número de acidentes de trabalho registrados caiu de 22 em 2022 para 13. As ausências relacionadas a doenças também diminuíram de 4% em 2022 para 3,6% em 2023. A taxa de rotatividade de funcionários também diminuiu para 6,4%, de 10,5% em 2022.

Acidentes e dias de trabalho perdidos	2023
Acidentes no local de trabalho	13, dos quais 0 acidente fatal
Ausência por motivo de doença, na Suécia	3.6
Número de acidentes que resultam em dias de trabalho perdidos	2
Número de dias de trabalho perdidos	33

Políticas e governança

Na Axis, somos guiados por nossos valores fundamentais, expressos como Sempre abertos, Agir como um só e Pensar grande. Temos um forte foco em ética e responsabilidade, e as expectativas de nossos funcionários estão detalhadas no Código de Conduta de todo o grupo Axis.

O Código de Conduta da Axis se aplica a todos que trabalham para a Axis em todo o mundo e a qualquer pessoa que represente a Axis de alguma forma. Nossos funcionários também são protegidos por políticas adicionais do grupo de RH. Elas abrangem Remuneração e benefícios do grupo, Ambiente de trabalho, Aprendizado e desenvolvimento, Recrutamento interno, Assédio, Diversidade e Viagens. Também adotamos várias políticas locais em situações em que elas oferecem maiores benefícios ou proteções que as oferecidas pela Axis.

Nosso CEO é o principal responsável pelo ambiente de trabalho, mas delegou a responsabilidade aos gerentes, que realizam o trabalho em conjunto com o RH. Nos EUA, os planos de ação para os esforços no ambiente de trabalho são acompanhados pela equipe de gerenciamento executivo. Na Suécia, a função de RH, juntamente com os representantes de segurança, prepara um relatório a cada ano, que é enviado ao CEO.

Todos os funcionários da Axis na Suécia e 61% do número total de funcionários em todo o mundo são abrangidos por acordos coletivos. Todos os funcionários podem se associar livremente a sindicatos ou optar por não fazê-lo, de acordo com nosso Código de Conduta e com a legislação e práticas locais aplicáveis a cada país específico.



Funcionários	2023	2022	2021
Número de funcionários*	4,710	4,210	3,946
Proporção de mulheres, %	29/71	29/71	28/72
Distribuição de gênero dos gerentes, mulheres/homens, %	31/69	33/67	31/69
Gerenciamento de grupos	2 mulheres, 7 homens**	2 mulheres, 7 homens	1 mulher, 8 homens
Conselho Diretor	3 mulheres, 7 homens	3 mulheres, 7 homens	3mulheres, 7 homens
Rotatividade de funcionários, %	6.4	10.5	11.1
Ausência por motivo de doença, na Suécia, %	3.6	4.0	3.2
Idade média	41	41	41

*Funcionários = funcionários permanentes e funcionários com prazo fixo de pelo menos seis meses. Os funcionários permanentes são classificados como head counts (número de funcionários), a partir de 31 de dezembro. Os substitutos (aqueles que substituem funcionários que estão em licença parental ou licença de ausência) não estão incluídos. Somente os funcionários temporários na Suécia estão incluídos nas estatísticas. Trabalhadores de verão, funcionários pagos por hora e substitutos não estão incluídos. Trabalhadores (não empregados pela Axis) representam uma pequena proporção da força de trabalho geral e consistem em consultores, principalmente em pesquisa e desenvolvimento. Temos responsabilidade gerencial pelos consultores que trabalham no local da empresa e, como tal, a Axis também é responsável por seu ambiente de trabalho. A responsabilidade do empregador, incluindo seguros e serviços de saúde ocupacional, é da agência de empregos que ontrou seus serviços

**A composição da equipe de gerenciamento foi ajustada em 2024 para incluir 2 mulheres e 6 homens.

Saúde ocupacional e sistema de gerenciamento

Na Axis, trabalhamos proativamente para evitar riscos e realizamos continuamente avaliações de risco para manter um bom ambiente de trabalho, sem risco de acidentes ou doenças. Na Suécia, todos os gerentes são obrigados a realizar uma avaliação de risco quando são feitas alterações nos negócios. Um acompanhamento mais abrangente também é realizado todos os anos.

As rotinas e os sistemas em vigor baseiam-se em leis e regulamentos nacionais. Na Suécia, o sistema de gerenciamento de saúde e segurança ocupacional também abrange os consultores que foram contratados pela empresa e têm seu local de trabalho na Axis.

Na Suécia, os incidentes e acidentes relacionados ao trabalho são relatados ao RH, e um relatório interno é emitido, juntamente com um plano de ação. Os representantes de segurança recebem informações sobre todos os incidentes e acidentes, que são discutidos e acompanhados pelos comitês de saúde e segurança. Além disso, um relatório é emitido no final de cada ano, resumindo todos os incidentes e acidentes ocorridos. Também são realizadas inspeções anuais de segurança. Em outras regiões, os incidentes são tratados de acordo com as leis e regulamentações nacionais.

Representantes de segurança

A Axis tem quatro comitês de saúde e segurança, dois na Suécia (que realizam reuniões

trimestrais), um no Canadá (realizado trimestralmente) e um nos EUA (realizado mensalmente), todos responsáveis por questões gerais relacionadas ao ambiente de trabalho. Eles são compostos por representantes dos centros de RH, Instalações e Configuração e Logística (CLCs).

Comitês de saúde e segurança

O treinamento dos trabalhadores sobre saúde e segurança varia de país para país, de acordo com as leis e os regulamentos vigentes. Há treinamentos sobre primeiros socorros, RCP, ergonomia, segurança contra incêndio e outras questões de segurança. A função de RH organiza treinamentos internos sobre o ambiente de trabalho para todos os gerentes na Suécia.

Diversidade, inclusão e igualdade

A diversidade inclui gênero, idade, nacionalidade, histórico, cultura, habilidades e outros atributos. Um clima de trabalho inclusivo e positivo, que promova a diversidade e a igualdade, impulsiona o engajamento dos funcionários e nos ajuda a atrair e reter as pessoas certas.

Reconhecemos a importância de ter um local de trabalho igualitário, diversificado e inclusivo quando se busca a inovação. Esse também é um elemento essencial para a promoção da criatividade. Ao trabalhar continuamente para melhorar e defender a diversidade, estamos em melhor posição para atingir nossas metas estratégicas de longo prazo e nosso plano de crescimento futuro.

É geralmente reconhecido que as empresas com maior diversidade são mais bem-sucedidas, o que oferece um forte valor comercial, juntamente com o valor humano igualmente importante que a diversidade promove. Para a Axis, a diversidade e a inclusão sempre foram uma área de foco importante e 2023 não foi diferente.

Para melhor atingir esse objetivo, as iniciativas são conduzidas em nível regional. Isso permite que as regiões façam o melhor uso possível do





Nosso objetivo geral é melhorar a diversidade ano a ano. Embora esse seja um objetivo que desejamos aprimorar, nosso recrutamento é puramente baseado em competências. Ao adotar uma abordagem imparcial para o recrutamento, podemos garantir o indivíduo certo para cada função. Como os setores de segurança e tecnologia são predominantemente dominados por homens, a base de recrutamento da Axis, especialmente para determinadas funções de engenharia, é majoritariamente masculina. Para garantir um maior equilíbrio, procuramos inspirar as mulheres a seguir uma carreira no campo STEM (Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática). Realizamos iniciativas para inspirar mulheres em universidades, além de oferecer apoio a iniciativas como a Pink Programming. Também nos concentramos na retenção de funcionários e na oferta de oportunidades de crescimento e desenvolvimento de carreira internamente.

No ano passado, a Axis foi patrocinadora oficial do Lund Pride (LundaPride) pela primeira vez. Para coincidir com isso, a Axis realizou uma série de curtas-metragens internos sobre a Pride, com a participação de membros da comunidade LGBTQ+. Isso ajudou a aumentar a conscientização, educar e informar.

Conforme declarado em nosso Código de Conduta, não toleramos discriminação ou assédio de qualquer tipo. Isso inclui, mas não se limita a, discriminação ou assédio com base em gênero, orientação sexual, etnia, nacionalidade, crenças religiosas, idade, estado civil, deficiência ou qualquer outra forma de discriminação ilegal. Temos várias iniciativas em vigor para combater a discriminação e o assédio em toda a empresa. Todos os casos relatados devem ser tratados prontamente e de acordo com nossos processos e políticas. Sete casos de discriminação e assédio foram relatados durante 2023 e foram tratados por meio do devido processo e rotina.

Iniciativas regionais selecionadas 2023

APAC

RU OK? Essa campanha teve como objetivo aumentar a conscientização sobre a saúde mental e inspirar todos a se conectarem de forma significativa com as pessoas ao seu redor. A mensagem era que você não precisa ser um especialista para se aproximar, apenas um bom amigo e um ótimo ouvinte, e as pessoas foram incentivadas a iniciar uma conversa com aqueles que podem estar com dificuldades – uma conversa *que poderia mudar uma vida*.

EMEA

Em 2023, introduzimos programas de licença parental remunerada de gênero neutro para as regiões da EMEA e da Oceania. Permitir que novos pais, independentemente do gênero, tirem uma licença remunerada para passar um tempo com seus novos membros da família foi um passo importante para garantir um ambiente mais igualitário e de apoio para os funcionários da Axis durante um período tão importante.

Americas

Security LeadHER: EEm 2023, foi realizada a primeira conferência Security LeadHER. A colaboração entre o Security Forum da Security Industry Association (SIA) e a American Society for Industrial Security (ASIS) foi patrocinada pela Axis. Ao patrocinar eventos como esse, procuramos ativamente criar e impulsionar mudanças em todo o setor no campo da diversidade.

NOSSA ABORDAGEM SUSTENTÁVEL

Saúde e segurança dos funcionários

Na Axis, trabalhamos duro para garantir que nossos funcionários recebam os mais altos padrões de saúde, segurança e bem-estar disponíveis.

Com escritórios em mais de 50 países e funcionários de outros mais, monitoramos constantemente as situações globais para ajudar em nossas avaliações de segurança e proteção. Nossa política de viagens para funcionários estabelece que, ao viajar para áreas de alto risco, é necessária a aprovação da gerência. Os funcionários da Axis também recebem segurança nesses casos

Um forte equilíbrio entre trabalho e vida pessoal é algo que sempre valorizamos na Axis, e é essencial que continuemos a encontrar novas maneiras de garantir um ambiente saudável para a saúde física e mental. Em 2023, demos passos maiores para aumentar a conscientização sobre a rede de suporte que a Axis oferece.

O envolvimento dos funcionários é fundamental

As opiniões e os sentimentos de nossos funcionários são vitais para moldar as maneiras pelas quais buscamos melhorar como

organização. Realizamos pesquisas regulares com os funcionários em todo o mundo para medir o envolvimento e reunir opiniões e feedback sobre o trabalho em equipe, o envolvimento, a liderança e o local de trabalho. As pesquisas são anônimas e são usadas para orientar a maneira como melhoramos a experiência geral dos funcionários.

No outono de 2023, uma pesquisa com funcionários foi realizada pela Brilliant na Suécia, com uma taxa de resposta de 90%. Em todos os índices cobertos pela pesquisa, houve fortes melhorias, com exceção do índice de Eficiência da Equipe, que permaneceu no mesmo nível de 2022, e do índice de Ambiente de Trabalho Social e Organizacional, que teve uma pequena redução em relação ao nível do ano anterior.

Todos os nossos resultados estão acima ou na referência tecnológica, com o excelente Employer Net Promoter Score (eNPS) de 60, sendo que mais de 67% dos funcionários são promotores. Isso significa que eles estão respondendo à pesquisa dizendo que recomendariam a Axis a um amigo ou conhecido.

Muitos escritórios da Axis realizaram a pesquisa de funcionários do Great Place to Work durante 2023.





Contribuição positiva para as comunidades locais

Ser ativo e fazer contribuições positivas para as comunidades locais em que operamos é uma parte importante de nossa estratégia de sustentabilidade. Contribuímos para a sociedade e promovemos o desenvolvimento positivo, tanto local quanto regionalmente, por meio do envolvimento em iniciativas educacionais, patrocínio e atividades de voluntariado.

Alemanha. A equipe da Axis entrou no espírito natalino participando do Santa Shoebox Project, uma campanha anual para fornecer itens essenciais e guloseimas para crianças na África do Sul e na Namíbia. A equipe embalou 100 caixas de sapatos personalizadas com produtos de higiene pessoal essenciais, roupas, artigos de papelaria, brinquedos e doces, tudo para ajudar a espalhar um pouco de alegria nesta época de festas.

Iniciativas regionais selecionadas

APAC

Durante o ano de 2023, diferentes partes da organização participaram de diferentes iniciativas de caridade, incluindo a doação de telefones celulares para sobreviventes de violência doméstica e a doação de apostilas e a criação de cestas básicas para o Banco de Alimentos. Este ano, também doamos roupas de trabalho femininas para a Fitted to Work, uma instituição de caridade que apoia mulheres.

EMEA

A região da Axis Middle Europe na EMEA oferece um dia de CSR a todos os funcionários. Um exemplo disso foi quando apoiamos o cuidado de uma área de proteção de biótopos em Munique,

Americas

Uma vez por ano, toda a organização das Américas participa de uma iniciativa comunitária chamada *Dia Anual da Comunidade Axis*.

Sweden

Para cada novo funcionário na Suécia, uma árvore é plantada por meio do Vi-skogen. A Axis também está contribuindo para várias iniciativas, incluindo esportes e negócios, na região de Lund, por meio de diferentes tipos de patrocínio.



Proteja nosso planeta

Nosso objetivo é ser líder de mercado e estabelecer a referência do setor no que diz respeito às práticas recomendadas de sustentabilidade. Equilibramos nossa ambição de inovar continuamente com a minimização do impacto ambiental em toda a cadeia de valor. Somos movidos pelo nosso desejo de superar as regulamentações futuras, bem como pelo compromisso e pela paixão de nossos funcionários, parceiros e clientes finais.

Nosso trabalho nessa área é orientado pela Política Ambiental da Axis e pela estratégia de Sustentabilidade Ambiental e da Cadeia de Suprimentos. Ela considera o impacto ambiental em toda a nossa cadeia de valor, desde a fabricação do produto, manutenção do ciclo de vida, consumo de energia, reparo e substituição, transporte e logística.

A sustentabilidade ambiental também é uma contribuição para o roteiro de produtos, nosso plano trienal de desenvolvimento de produtos. Nosso objetivo é oferecer treinamento atualizado

para nossos funcionários em todo o mundo, a fim de aumentar a conscientização e o conhecimento de nossos esforços em prol de uma maior sustentabilidade. Também procuramos oferecer treinamento atualizado sobre desempenho ambiental e design ecológico para os funcionários que trabalham em P&D.

Nossa estratégia ambiental foi projetada para se concentrar em três áreas principais: combater as mudanças climáticas, proteger os recursos naturais e proteger os ecossistemas.



Vencer as mudanças climáticas

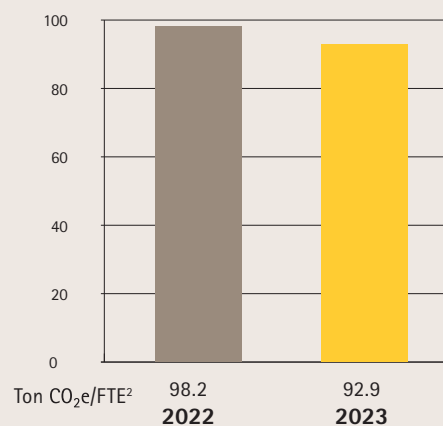
Uma característica fundamental de ser uma empresa sustentável e responsável é trabalhar ativamente para reduzir nosso efeito sobre o clima. Colaboramos com fornecedores, distribuidores e parceiros para minimizar o impacto de nossas próprias operações ao longo de toda a cadeia de valor e durante todo o ciclo de vida de nossos produtos e soluções.

Em 2023, as emissões de GEE da Axis em geral, da Axis Communications AB e da 2N* são de 502.944 toneladas de CO₂e, em comparação com 483.957 toneladas de CO₂e em 2022.

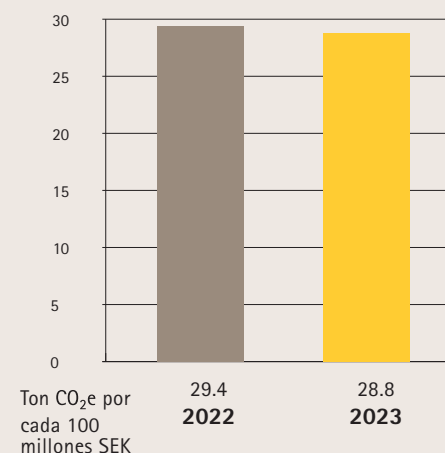
A Axis tem um forte compromisso com a redução de nossas emissões de gases de efeito estufa (GEE). Para isso, a Axis Communications AB definiu metas de curto prazo com base científica para nos ajudar a cumprir as metas do Acordo de Paris e buscar limitar o aquecimento global a 1,5°C acima dos níveis pré-industriais. Para afirmar que as metas são baseadas na ciência, elas devem ser aprovadas e validadas pela iniciativa Science Based Target (SBTi). As metas baseadas na ciência da Axis foram validadas e aprovadas pela SBTi em 25 de março de 2024.

**Abrangendo os escopos 1, 2 e parte do escopo 3, transportes de entrada e saída e viagens de negócios*

Tonelada de CO₂e por funcionário



Tonelada de CO₂e por vendas



NOSSA ABORDAGEM SUSTENTÁVEL

META | A Axis Communications AB se compromete a reduzir as emissões absolutas de GEE de escopo 1 e 2 em 42% até 2030, a partir de um ano-base de 2022

Para definir metas com base científica, a Axis realizou um inventário em toda a empresa da pegada de GEE relacionada às nossas atividades, de acordo com o Protocolo de GEE. As emissões de GEE são divididas em três escopos: escopo 1, escopo 2 e escopo 3.

Todos os anos, monitoramos, relatamos e analisamos nossas emissões de GEE, que são relatadas ao Conselho Ambiental da Axis. Isso nos dá uma visão de quais atividades geram mais emissões e no que devemos nos concentrar para reduzir nossa pegada geral de GEE.

Como a Axis se comprometeu a definir metas com base científica a partir de 2022, o método de cálculo do escopo 3 foi revisado para incluir todas as categorias de acordo com o Protocolo GHG. Ao fazer isso, novas metas foram desenvolvidas para substituir as metas anteriores de redução de emissões de GEE de 2016 a 2022. Daqui para frente, a Axis só relatará o progresso relacionado às nossas metas baseadas na ciência definidas com o ano base de 2022.

Escopo 1 e escopo 2

O Escopo 1 engloba emissões diretas de GEE de fontes pertencentes ou controladas pela Axis, incluindo combustão de combustível no local, uso de refrigerantes, processos de produção ou veículos de propriedade da empresa. O Escopo 2 são emissões indiretas de GEE (não pertencentes

ou controladas pela Axis) da geração de eletricidade comprada ou fornecida externamente e consumida. O Escopo 2 também inclui aquecimento e resfriamento.

A Axis se comprometeu a reduzir as emissões absolutas de GEE dos escopos 1 e 2 em 42% até 2030, a partir de um ano-base de 2022. As emissões de escopo 1 e escopo 2 representam menos de 1% do total de nossas emissões de GEE.

As emissões para o escopo 1 durante 2023 são de 678 toneladas de CO₂e. As emissões do escopo 2 em 2023 totalizam 1.724 toneladas de CO₂e.

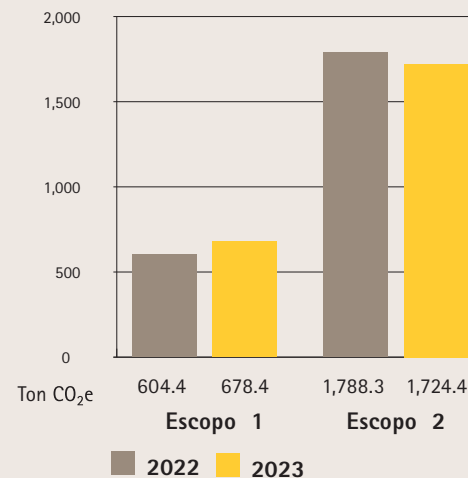
Usamos energia renovável em nossa sede e CLC em Lund, e nas instalações em Linköping, Suécia, bem como em alguns de nossos escritórios de vendas ao redor do mundo. Também nos esforçamos para otimizar o consumo de energia em nossas instalações.

Para reduzir ainda mais as emissões de escopo 1 e escopo 2 em 2023, delegamos a propriedade às nossas regiões principais e definimos metas claras de emissão de GEE que contribuirão positivamente para as metas gerais de redução de emissões de GEE. Isso implica que nossos escritórios precisam fazer a transição para fontes de energia livres de fósseis. Uma maneira de fazer isso é obter Certificados de Energia Renovável (REC). Esse é um tipo de certificado de atributo de energia que

representa os atributos ambientais da geração de um megawatt-hora (MWh) de energia produzida por fontes renováveis.

Um resultado de nossos esforços durante 2023 é que uma de nossas regiões principais já se envolveu em esquemas REC. Como o escopo 1 e o escopo 2 também abrangem as emissões dos veículos, também procuramos eliminar gradualmente os veículos a diesel e a gasolina e substituí-los por veículos híbridos e elétricos.

Tonelada de CO₂e por escopo 1 e escopo 2



NOSSA ABORDAGEM SUSTENTÁVEL

Escopo 3

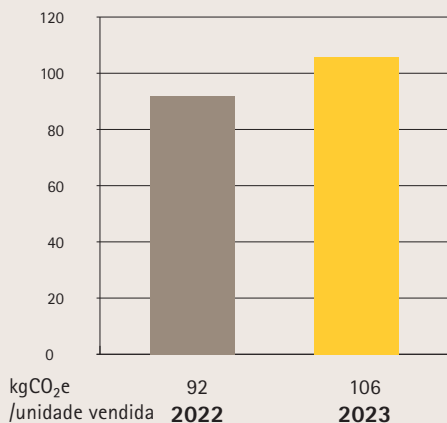
O escopo 3 abrange todas as outras fontes indiretas de emissões de GEE, não contabilizadas no escopo 2. O escopo é extenso, abrangendo 15 categorias diferentes de fontes de emissão em toda a cadeia de valor (do berço ao túmulo). Das 15 categorias, 9 são aplicáveis à Axis e ao nosso tipo de negócio. As 9 categorias e suas emissões (2022-2023) estão listadas na tabela desta página.

O escopo 3 é responsável por aproximadamente 99% do total de nossas emissões de GEE. O escopo 3 de 2023 totalizou 499.379 toneladas de CO₂e. As categorias 1, 4 e 11 são responsáveis por 94% dessas emissões, portanto, essas são as categorias nas quais a Axis escolheu concentrar seus esforços. As três categorias são descritas em detalhes nas seções abaixo

A Axis se compromete a reduzir as emissões de GEE do escopo 3 de bens e serviços adquiridos, transporte e distribuição upstream e uso de produtos vendidos em 51,6% por unidade vendida até 2030, a partir de um ano-base de 2022.

Durante o ano de 2023, nossas emissões por

Emissões por unidade vendida



unidade vendida aumentaram, pois vendemos menos produtos, porém mais pesados, com maior consumo de energia. O trabalho focado na redução das emissões de escopo 3 estendido não havia começado em 2023, pois o foco estava em fazer um inventário das emissões de nossa cadeia de valor e enviar nossas metas baseadas na ciência para validação. Desde então, várias iniciativas foram instigadas, veja abaixo em cada título de categoria.

Bens e serviços adquiridos

Essa categoria inclui emissões relacionadas a bens e serviços adquiridos pela Axis para produção de materiais e fabricação de produtos durante o ano de referência. Todos os materiais, peças e produtos são produzidos por empresas terceirizadas.

Outros bens e serviços adquiridos para funções operacionais dentro da sede da Axis também estão incluídos no inventário do escopo 3. Isso inclui móveis, hardware de TI e serviços de limpeza, para mencionar alguns. No entanto, essas emissões não estão incluídas em nossa meta de redução, pois são as emissões relacionadas à produção e à fabricação de nossos produtos que podem fazer a maior diferença na mudança de atividades.

Para reduzir as emissões de GEE dessa categoria, nossos parceiros de fabricação precisam fazer a transição para fontes de energia livres de fósseis.

Trabalhamos em estreita colaboração com fabricantes contratados e centros de logística sobre como eles podem reduzir o uso de energia fóssil. Quando se trata da meta de 100% de energia livre de fósseis nos centros de fabricação e logística até 2030, 56% desses parceiros da cadeia de suprimentos tomaram as medidas adequadas e estão no caminho certo para atingir a meta. Três de nossos locais de fabricação usam mais de 50% de energia renovável para nossa produção.

Futuramente, precisamos nos envolver com os fornecedores de componentes na transição para a energia livre de fósseis. A escolha dos materiais usados em nossos produtos também tem um impacto sobre as emissões nessa categoria. Portanto, precisamos aumentar o uso de metais reciclados e plásticos renováveis baseados em carbono. Leia mais sobre isso e sobre nossas metas nas seções (Proteja os recursos naturais).

Quando se trata de materiais usados na embalagem de nossos produtos, temos um grande foco na redução da quantidade de plástico usado. Em nossos esforços para substituir o plástico por materiais reciclados ou renováveis, estamos expandindo os limites de nossos materiais tradicionais à base de fibra, como papel e papelão ondulado, mas também avaliando novas inovações, como a espuma à base de fibra.

Avaliamos continuamente as maneiras pelas quais podemos otimizar a embalagem dos produtos e reduzir a quantidade de plástico que usamos. Embora os plásticos representem apenas uma

METAS | A Axis Communications AB se compromete a reduzir as emissões de GEE do escopo 3 de bens e serviços adquiridos, transporte e distribuição upstream e uso de produtos vendidos em 51,6% por unidade vendida até 2030, a partir de um ano-base de 2022.

METAS | 100% de energia livre de fósseis nos centros de fabricação e logística até 2030.

fração da embalagem total, mapeamos a quantidade que usamos na embalagem de nossos produtos para nos dar uma melhor compreensão de onde e como podemos reduzir e substituir. Nosso objetivo é que, até 2025, tenhamos substituído todas as nossas embalagens por materiais reciclados ou renováveis.

Escopo 3	Ano-base (2022)*	Ano mais recente (2023)*
Bens e serviços adquiridos	128,412	125,770
Atividades relacionadas a combustível e energia (não incluídas no escopo 1 ou escopo 2)	763	811
Transporte e distribuição upstream	30,103	27,872
Resíduos gerados nas operações	9	9
Viagens de negócios	3,151	6,144
Deslocamento de funcionários	4,480	4,879
Transporte e distribuição downstream	2,445	2,368
Uso de produtos vendidos	310,894	331,461
Tratamento de fim de vida útil de produtos vendidos	61	65

*Emissões de GEE Ton CO₂e

NOSSA ABORDAGEM SUSTENTÁVEL

Transporte e distribuição upstream

Esta categoria está relacionada com o transporte e a distribuição entre os fornecedores de primeiro e segundo nível da Axis e as nossas próprias operações, e das operações próprias da Axis para os distribuidores da Axis, para veículos que não pertencem nem são operados pela empresa que apresenta o relatório. Além disso, a categoria inclui transporte e distribuição de terceiros adquiridos pela Axis 2023, ou seja, logística de entrada e saída, e transporte e distribuição de terceiros entre as próprias instalações da Axis. Toda a distribuição é terceirizada, com exceção da CLC1 em Lund. A CLC1 não está incluída nessa categoria, mas nos escopos 1 e 2.

Nosso objetivo é que a fabricação e a configuração dos produtos em vários CLCs ocorram o mais próximo possível de cada mercado. Isso garante boa flexibilidade e prazos de transporte curtos, além de oferecer vantagens do ponto de vista ambiental e de custos. Estamos sempre pesquisando maneiras de melhorar ainda mais nessa área.

Durante a primavera de 2023, a Axis iniciou um projeto para estabelecer um plano de redução de GEE para emissões ligadas ao transporte upstream. O projeto inclui todo o transporte upstream na cadeia de valor da Axis, ou seja, entrada do fornecedor de componentes para fabricantes contratados, transportes de fabricantes contratados para CLCs e, finalmente, para distribuidores.

O escopo do projeto era mapear, identificar e coletar os dados e as informações necessárias, simular cenários e avaliar o impacto da redução de emissões. Com base nos resultados dos diferentes cenários, será desenvolvido um plano de ação. O resultado do projeto deverá ser finalizado e entregue às partes interessadas envolvidas durante a primavera de 2024.

Uso de produtos vendidos

Essa categoria inclui emissões do uso de produtos Axis vendidos no ano do relatório. A Axis contabiliza as emissões diretas da fase de uso dos produtos

vendidos, incluindo as emissões totais esperadas durante a vida útil do portfólio de produtos.

Estamos constantemente buscando novas maneiras de reduzir o uso de energia de nossos produtos e soluções. Durante 2023, mapeamos todas as tecnologias e recursos que usamos e que contribuem para reduzir o consumo de energia de uma instalação, para coordenar melhor essas iniciativas no futuro. Uma dessas tecnologias é o medidor de energia, que está incluído em muitos de nossos produtos de ponta e oferece a possibilidade de monitorar o consumo de energia de uma câmera. Isso possibilita otimizar as configurações de uma câmera do ponto de vista energético. Durante 2023, a quantidade de câmeras com medidor de energia integrado aumentou significativamente.

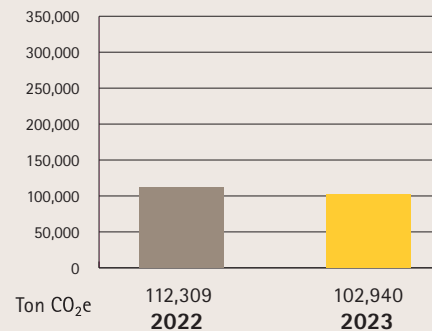
Outra nova tecnologia de economia de energia é a possibilidade de controlar manualmente o aquecedor na interface da Web para alguns modelos de câmera, e adicionamos um modo de energia opcional em que os aquecedores podem ser desativados dependendo da sua zona de temperatura.

Para coordenar e conduzir as atividades de redução de consumo de energia em P&D, gerenciar lacunas e facilitar a ampla adoção no portfólio de produtos, nomeamos um gerente de programa de redução de consumo de energia, que colaborará estreitamente com P&D, gerenciamento de produtos, operações e vendas.

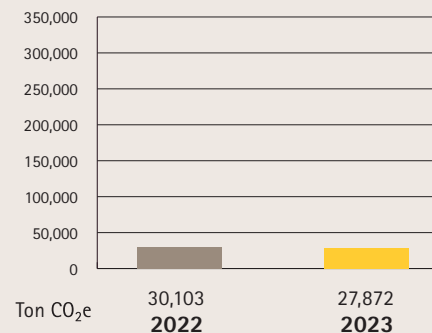
Uma de nossas prioridades é projetar fontes de alimentação com perdas mínimas na forma de calor ou ruído elétrico. Isso se estende tanto às fontes de alimentação internas do produto quanto às fontes externas que podem ser usadas para fornecer diversos produtos de Power over Ethernet. Nossas tecnologias exclusivas Lightfinder e Zipstream, que economizam energia durante o uso e a largura de banda, como o novo Zipstream Storage Profile, que reduz bastante o espaço de armazenamento necessário em servidores externos. Esse é um exemplo de nossa inovação nessa área.

Ton CO2e por categoria alvo do escopo 3

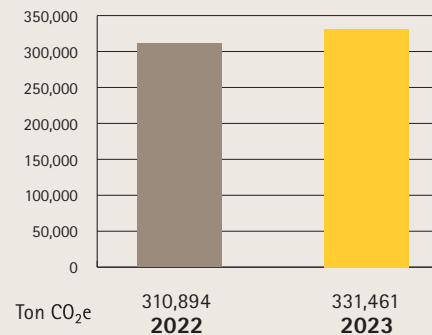
Bens e serviços adquiridos



Transporte e distribuição upstream



Uso de produtos vendidos





AXIS M4327-P contains 73 percent recycled plastic content.

Proteja os recursos naturais

A Axis definiu uma estratégia circular para o futuro, conforme definido em 2022, com base em três princípios: manter produtos e materiais em uso, eliminar resíduos e poluição e regenerar sistemas naturais. Isso significa estender a vida útil do produto com alta qualidade, uma rede mundial de centros de reparo e suporte de software de longo prazo, bem como evitar a sucata da produção, impedir que os resíduos acabem em aterros sanitários e aumentar o uso de materiais reciclados e renováveis.

Nós nos esforçamos para alcançar um uso responsável dos recursos naturais ao longo de toda a cadeia de valor. Isso inclui promover o uso de materiais reciclados e o consumo responsável de água. Também nos esforçamos para reduzir o número de peças do produto, selecionar componentes de baixo peso, minimizar o desperdício de material, otimizar a embalagem e melhorar o consumo e a eficiência de energia em nossas próprias operações e em nossos produtos.

Minimizando o impacto em todo o ciclo de vida

O design ecológico, um conceito que se concentra em minimizar o impacto ambiental durante todo o ciclo de vida do produto, é uma prioridade constante para a Axis. Juntamente com o aumento da conscientização dos clientes, a pressão de organizações não governamentais (ONGs), a introdução de novas estruturas legislativas e iniciativas patrocinadas pelo setor que defendem diretrizes mais rígidas para os fabricantes estão promovendo mudanças significativas.

Plásticos renováveis à base de carbono

Continuamos a aumentar o número de produtos que fabricamos com plásticos renováveis à base de carbono. Esses são plásticos feitos de plásticos de base biológica, reciclados ou de captura de

META | Nossa meta declarada é mais de 20% de plástico renovável à base de carbono de todo o conteúdo plástico em todos os produtos projetados pela Axis lançados em 2024.

carbono. Nossa meta declarada é mais de 20% de plástico renovável à base de carbono em todo o conteúdo plástico de todos os produtos projetados pela Axis lançados em 2024. Dezesesseis produtos lançados em 2023 tinham mais de 20% de plástico à base de carbono renovável.

Em 2023, nos concentramos em aumentar o uso de plásticos renováveis baseados em carbono na Axis. Isso significou melhorar a metodologia para mapear o conteúdo de plástico de carbono renovável dentro dos produtos, bem como estabelecer um treinamento para a organização de P&D da Axis para incentivar o maior uso de materiais renováveis. Durante 2023, a participação do conteúdo à base de carbono renovável no consumo total de plástico representa 11%. Aumentamos nosso portfólio de produtos que contêm plásticos à base de carbono renovável. 71% de todas as câmeras lançadas em 2023 contêm plásticos reciclados e/ou de base biológica e/ou baseados em captura de carbono. A mudança para o uso de materiais à base de carbono renovável é um passo importante para reduzir nossa dependência de materiais à base de combustíveis fósseis. Para mencionar alguns dos produtos lançados, a AXIS M4327-P contém 73% de plástico reciclado e a AXIS Q1805-LE contém 65% de plástico de base biológica.

Proteja os ecossistemas

Queremos proteger os ecossistemas e estamos constantemente nos esforçando para eliminar o uso de substâncias perigosas, que podem prejudicar os ecossistemas ou as pessoas, em nossos produtos. Implementamos procedimentos sistemáticos para o desenvolvimento de produtos, seleção e origem de materiais, componentes e embalagens para garantir que eles atendam à qualidade e à funcionalidade, bem como aos nossos requisitos de sustentabilidade.

Fazer as escolhas certas de materiais, bem como facilitar a montagem e a desmontagem, estenderá o ciclo de vida do produto e simplificará o reparo, a reutilização e a reciclagem. Os materiais usados em nossos produtos devem atender aos requisitos de qualidade e funcionalidade e, ao mesmo tempo, minimizar o impacto ambiental. Nossos produtos não devem conter nenhuma substância prejudicial às pessoas ou ao meio ambiente. A legislação em evolução exige que sejamos proativos ao monitorar e eliminar gradualmente as substâncias que causam preocupação.

Juntamente com as diretivas da UE existentes (abordadas abaixo), estamos eliminando gradualmente o PVC (cloreto de polivinila), BFR (retardadores de chama bromados) e CFR

(retardadores de chama clorados), bem como novas categorias de substâncias, como as substâncias per e polifluoroalquil (PFAS).

Entretanto, a eliminação gradual de materiais perigosos não é um processo de etapa única. Como ponto de partida, a Axis identifica onde os materiais perigosos podem ser encontrados nos produtos. Isso requer uma forte cooperação com os fornecedores e um sistema robusto para mapear o status de cada componente, material e produto.

Depois que materiais perigosos são identificados nos produtos, a Axis trabalha com os fornecedores atuais ou encontra novos parceiros para obter opções alternativas. Isso pode levar tempo, e alguns materiais são mais difíceis de substituir do que outros. É um processo contínuo, pois há um fluxo constante de novos produtos inovadores que exigem triagem de conformidade.

Reduzindo o uso de substâncias que causam preocupação nos produtos Axis

A Axis atende às exigências da diretiva da UE sobre a restrição de certas substâncias perigosas em equipamentos elétricos e eletrônicos (a Diretiva RoHS) e aos requisitos da diretiva da UE sobre coleta e reciclagem de equipamentos elétricos e eletrônicos (WEEE). Também cumprimos os

requisitos da Diretiva de Estrutura de Resíduos da UE e da regulamentação da UE sobre Registro, Avaliação, Autorização e Restrição de Produtos Químicos (REACH), que visa controlar ou eliminar substâncias perigosas. Os produtos da Axis contêm vários materiais, como alumínio, zinco, aço, aço inoxidável, policarbonato/acrilonitrila butadieno estireno, policarbonato, poliamida, polimetilmetacrilato, poliuretano, silicone, elastômero termoplástico e borracha.



NOSSA ABORDAGEM SUSTENTÁVEL

Temos uma lista de substâncias proibidas e restritas, incluindo substâncias que já são regulamentadas por lei e substâncias que ainda não são restritas, mas que provavelmente serão no futuro. A lista inclui plastificantes, BFRs e CFRs. É importante que não fiquemos apenas esperando por uma nova legislação, mas que estejamos um passo à frente. Essa proatividade é uma vantagem competitiva, pois garante que estejamos prontos para as próximas regulamentações legais, criando um negócio mais robusto e permitindo que ofereçamos aos clientes produtos livres de substâncias perigosas

Monitoramos nosso progresso anualmente. O Greensoft é uma solução de software que faz parte do nosso processo HPDP e que nos permite coletar e validar dados relacionados ao conteúdo do produto de forma mais sistemática. Isso significa que temos uma visão geral melhor do conteúdo de vários materiais, uma etapa importante no processo de aumentar o uso de materiais que têm um impacto ambiental menor.

BFR/CFR e PVC

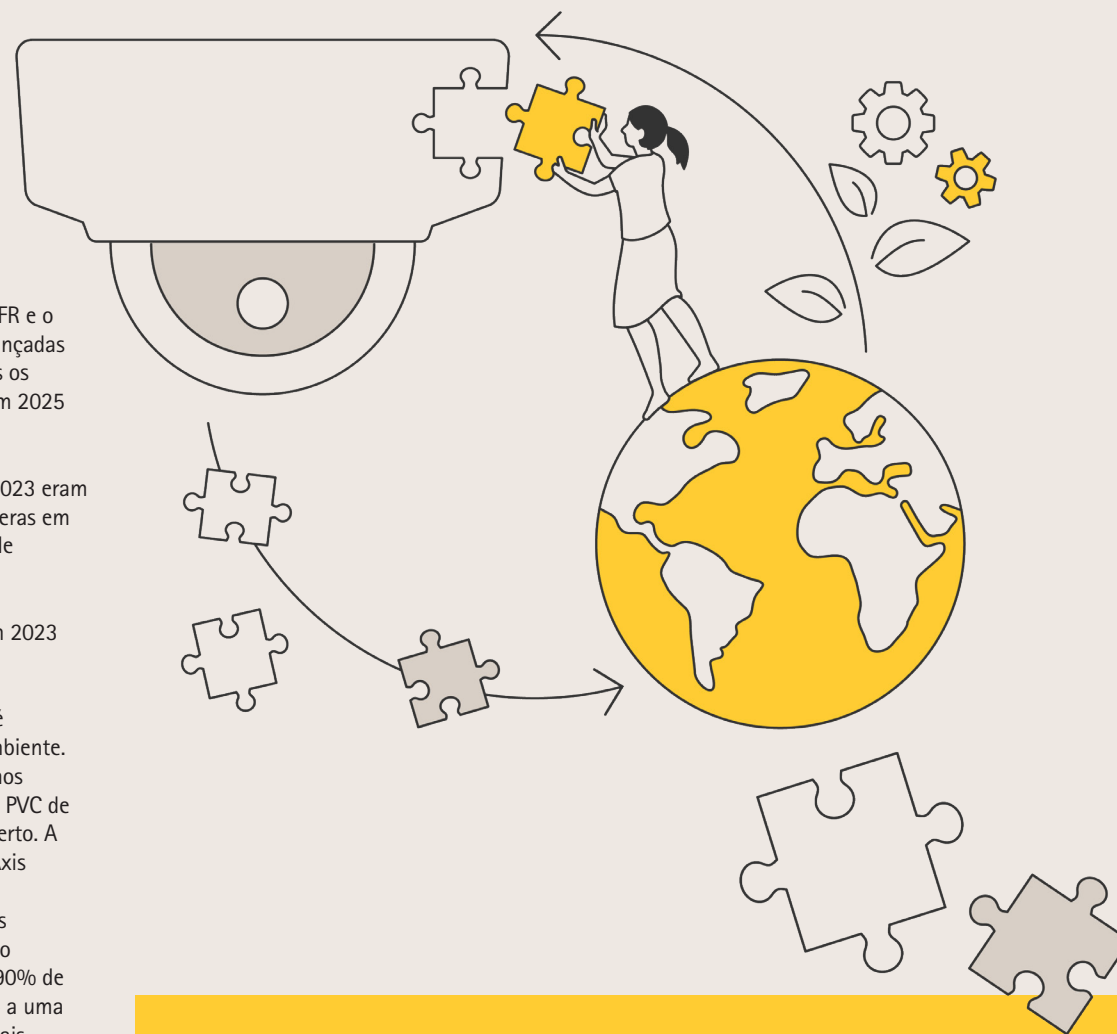
O desenvolvimento de câmeras livres de retardantes de chama bromados perigosos (BFR e CFR), sem comprometer a segurança contra incêndio, foi um marco importante em nossa meta de minimizar e, eventualmente, evitar o uso de substâncias perigosas.

Temos metas ambiciosas para reduzir o BFR e o CFR. O objetivo é que todas as câmeras lançadas em 2024 sejam livres de BFR/CFR, e todos os produtos projetados pela Axis lançados em 2025 sejam livres de PVC/BFR/CFR.

83% das câmeras internas lançadas em 2023 eram livres de BFR/CFR e 74% de todas as câmeras em rede que lançamos em 2023 eram livres de BFR/CFR.

76% dos PCBAs das câmeras lançadas em 2023 eram livres de BFR/CFR.

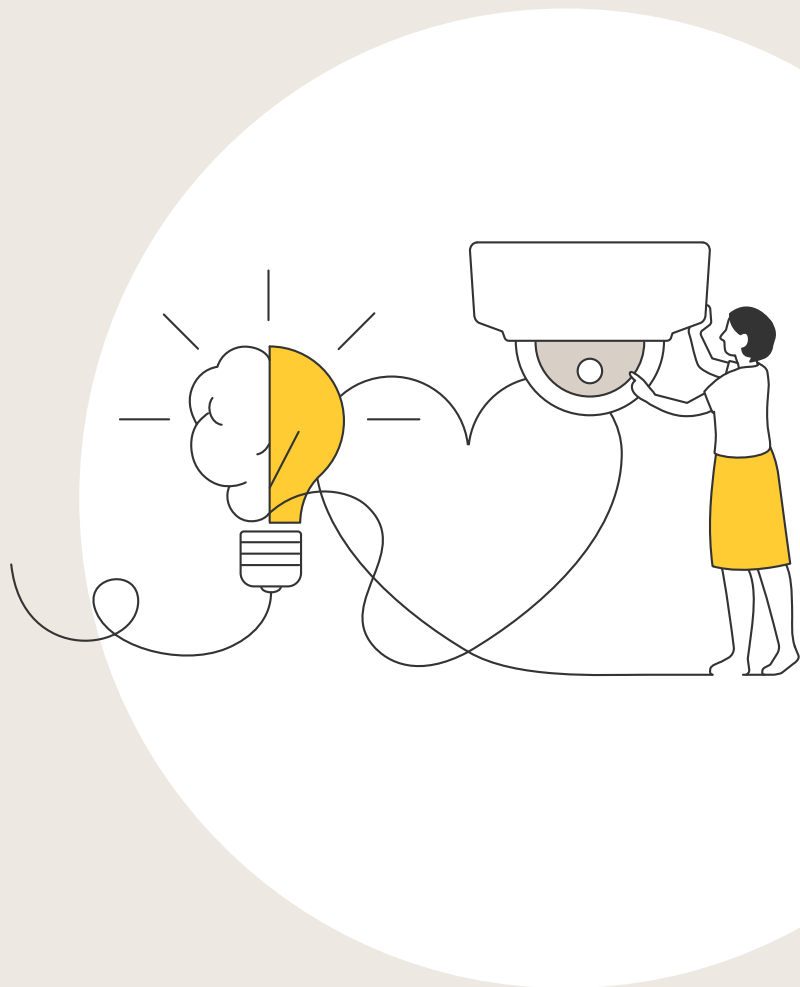
O PVC pode emitir substâncias tóxicas e é prejudicial à saúde humana e ao meio ambiente. Além disso, é difícil de reciclar. Estamos nos esforçando para eliminar gradualmente o PVC de nossos produtos e estamos no caminho certo. A meta é que 100% de todos os produtos Axis lançados sejam livres de PVC até 2025. Aproximadamente 85% dos produtos Axis lançados em 2023 eram livres de PVC. Isso representa uma redução em relação aos 90% de 2022. No entanto, isso pode ser atribuído a uma nova série de câmeras que exige cabos mais longos, dos quais o PVC é um elemento.



META | Lançamento de produtos projetados pela Axis 100% livres de PVC/BFR/CFR em 2025.

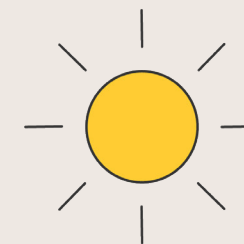
META | Câmeras em rede 100% livres de BFR/CFR lançadas em 2024.

Inovar com responsabilidade



Acreditamos que é possível desenvolver e adotar novas tecnologias, fornecer produtos e soluções de alta qualidade e, ao mesmo tempo, fortalecer os direitos das pessoas. Reconhecemos os dilemas éticos inerentes a muitas situações em que nossas tecnologias e seres humanos se encontram. Nós nos esforçamos para melhorar a confiabilidade das tecnologias digitais, trabalhamos arduamente para garantir o uso correto de nossos produtos para proteger a privacidade dos indivíduos e oferecer o mais alto nível de segurança cibernética.

À medida que a tecnologia se torna mais avançada e sempre presente, a confiabilidade dos produtos e fornecedores se torna mais essencial. Sempre nos esforçamos para alcançar e manter os mais altos níveis de confiabilidade. Estamos cientes do delicado equilíbrio entre a tecnologia e os direitos individuais, bem como dos dilemas éticos que podem surgir.



Direitos humanos e tecnologia

Direitos humanos, ética e privacidade

Nosso objetivo é sempre incentivar e contribuir para discussões sobre a ética e o uso da tecnologia. Com o avanço da tecnologia, essas discussões aumentaram em escopo e seriedade. Em nossa essência, acreditamos na tecnologia como uma ferramenta para garantir, proteger e fortalecer os direitos humanos, mas sabemos como essa mesma tecnologia pode ser mal utilizada de uma forma que não se alinhe às nossas expectativas. Por isso, tomamos medidas para lidar com questões éticas de maneira mais estruturada e formal.

Riscos de direitos humanos relacionados a nossos produtos

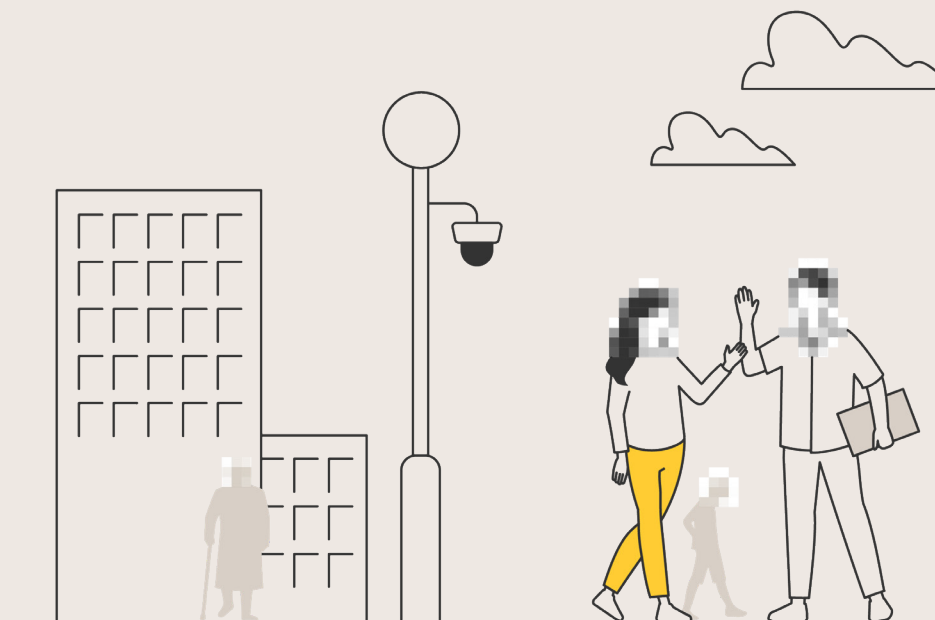
O objetivo da Axis é que nenhum de nossos produtos ou soluções contribua para a violação dos direitos humanos ou da privacidade pessoal, e nos esforçamos para garantir que nossos produtos e soluções sejam sempre usados de forma ética. Nosso programa de conformidade de exportação garante que cumpramos todas as regras aplicáveis sobre restrições especiais de exportação, sanções e embargos.

Desenvolvemos e fabricamos uma variedade de produtos e soluções que apoiam a proteção de pessoas e propriedades, bem como a otimização de processos, a eficiência comercial e o acesso a informações. Nossos produtos podem ser implantados com integrações de software de terceiros, como reconhecimento facial, ou usados para análise de dados, como contagem de pessoas

e análise de informações demográficas. Seus usos incluem o monitoramento de pessoas, objetos e condições ambientais.

Os impactos do uso final de nossos produtos e soluções são vastos, variados e influenciados pela interação de muitas variáveis conhecidas e desconhecidas. É importante que entendamos os possíveis impactos humanos e nossa relação com eles, bem como nossa capacidade de lidar com eles. Essa área também é abrangida pelo nosso projeto em andamento, que nos prepara para a futura diretiva da UE sobre Devida Diligência de Sustentabilidade Corporativa.

A privacidade e a liberdade de expressão também foram identificadas como uma das áreas de risco de direitos humanos mais importantes da Axis, descritas na página 13, e será uma área de foco em nosso roteiro de devida diligência em direitos humanos. Em 2023, realizamos um projeto-piloto sobre devida diligência em direitos humanos no mercado do Benelux, com o objetivo de, de maneira formal e estruturada, identificar, analisar e gerenciar projetos de vendas que poderiam representar riscos aos direitos humanos. Nenhum risco desse tipo foi identificado nesse projeto piloto. Planejamos projetos semelhantes no Oriente Médio e no Canadá em 2024. O objetivo desses projetos é equipar a organização global com melhores processos e ferramentas quando se trata de devida diligência em direitos humanos em nosso canal de vendas.





Cibersegurança

À medida que a tecnologia avança e o mundo se torna cada vez mais conectado, a necessidade de maior segurança cibernética é essencial. Qualquer dispositivo conectado à rede corre o risco de sofrer um possível ataque de segurança cibernética. Nós nos esforçamos para aplicar as práticas recomendadas de segurança cibernética em políticas, processos e tecnologias, desde o desenvolvimento até o descomissionamento.

O documento que rege os sistemas internos da Axis é a Política de Segurança da Informação da Axis. Para estipular como respondemos a problemas de segurança de software, o documento de controle é a Política de Gerenciamento de Vulnerabilidades da Axis. Nosso desenvolvimento de software é orientado pelo Modelo de Desenvolvimento de Segurança da Axis (ASDM), que faz da segurança um foco central.

Nossa proteção de segurança cibernética organizacional se concentra na proteção de ativos de dados e recursos de computador e no gerenciamento de riscos por um longo período. O Sistema de Gerenciamento de Segurança da Informação (ISMS) da Axis está em conformidade com a ISO/IEC 27001:2022 para garantir uma abordagem sistemática e baseada em riscos para a segurança da informação.

Informamos e treinamos continuamente nossos funcionários sobre segurança cibernética e privacidade do cliente. A conscientização sobre a segurança das informações é uma parte importante do processo de integração dos funcionários. Além disso, todos os funcionários são obrigados a participar de treinamentos regulares de conscientização sobre segurança da informação. Também colaboramos com parceiros e estipulamos requisitos para os esforços de segurança dos fornecedores.

A Axis tem uma estratégia de segurança abrangente e cuidadosamente projetada com o objetivo de minimizar as vulnerabilidades críticas de software, hardware e informações, e os requisitos de gerenciamento do GDPR foram implementados.

Seja digno de confiança



A confiança é parte integrante de qualquer negócio. Nosso modelo de negócios é construído com base em relacionamentos duradouros e resilientes que cultivamos. Transparência, confiabilidade e abertura são valores pelos quais nos regemos e são um aspecto integral do motivo pelo qual conseguimos operar com tanto sucesso e construir parcerias duradouras ao longo dos anos.

Um negócio baseado em parcerias

Nossa visão de um mundo mais inteligente e seguro orienta tudo o que fazemos na Axis. Para nós, a inovação sempre foi uma questão de como podemos acrescentar dimensões mais inteligentes e seguras à sociedade. Para promover mudanças positivas, confiamos nas iniciativas e na imaginação uns dos outros, compartilhamos conhecimento e construímos relacionamentos próximos com nossos parceiros e clientes finais.

Nossos valores são parte de nosso DNA e, assim como nossos princípios éticos, eles nos ajudam a navegar em um mundo complexo enquanto crescemos e desenvolvemos nossos negócios a longo prazo. Com base em nossos pilares éticos e valores fundamentais, nossos funcionários e

parceiros têm a confiança e o apoio necessários para tomar as decisões certas diante dos desafios que surgem do ambiente externo, sejam eles políticos, tecnológicos, sociais ou econômicos.

Sabemos que ser um parceiro de negócios confiável e com credibilidade é essencial, e que a abertura e a transparência são fatores-chave para o sucesso. Ser digno de confiança e ético são fatores importantes nas decisões de compra de nossos clientes e no recrutamento e retenção de funcionários. Continuamos firmes em nossa posição de sermos confiáveis e éticos, além de social e ambientalmente sustentáveis.

Avaliação da sustentabilidade

Compartilhamento ativo de conhecimento

Acreditamos firmemente que o compartilhamento de conhecimento é uma maneira eficaz de criar e facilitar os relacionamentos de longo prazo que buscamos com nossos parceiros e clientes finais. Esse compartilhamento de conhecimento e treinamento de nossos parceiros é feito principalmente dentro do escopo da Axis Communications Academy e do Axis Certification Program.

Oferecemos a nossos parceiros e clientes mais oportunidades de troca de conhecimento, engajamento e experiências práticas por meio de nossos Axis Experience Centers. Temos 33 Axis Experience Centers em todo o mundo, com planos sólidos de abrir mais nos próximos anos.

Foco na responsabilidade

Organizaciones corporativas y ESG

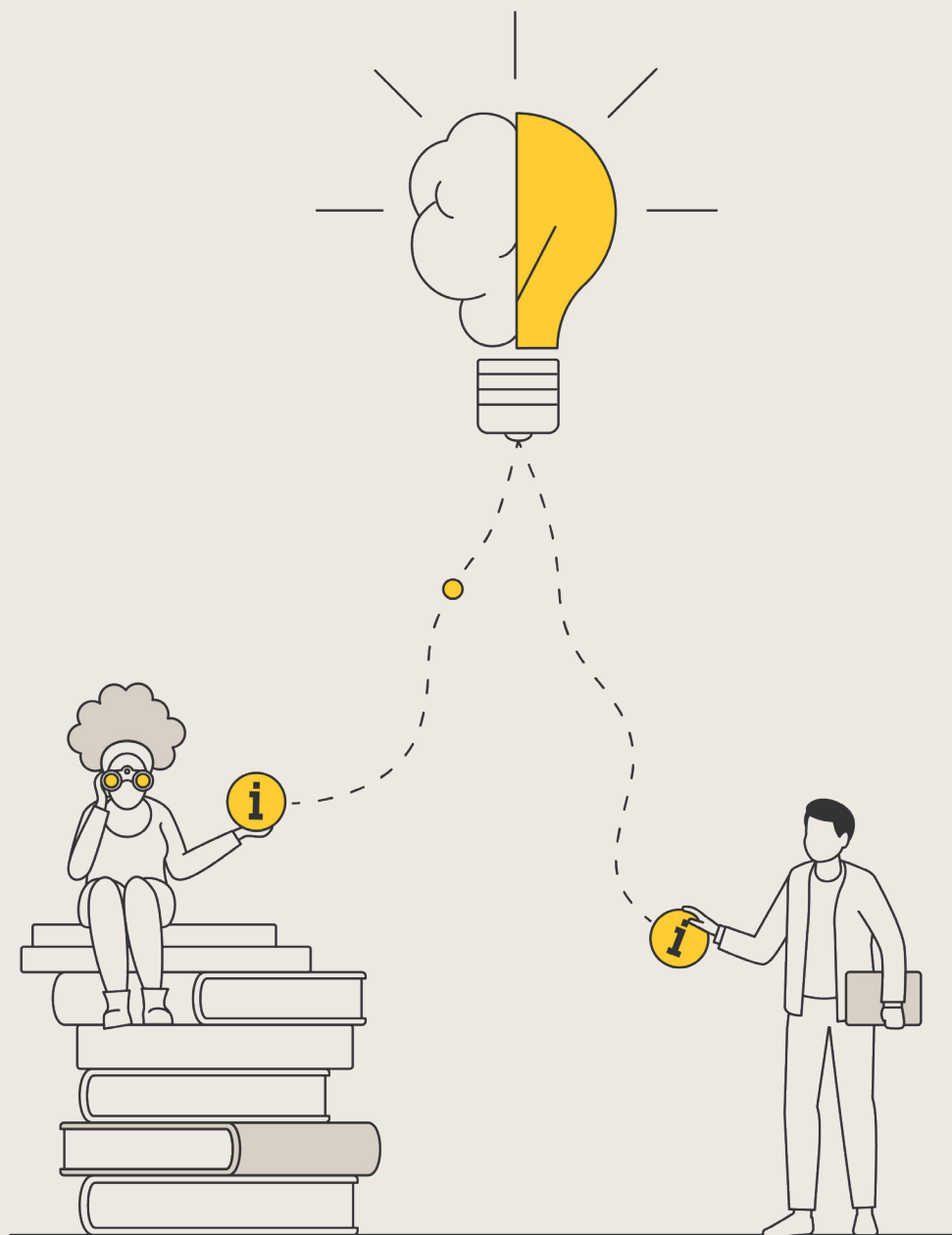
Nossa abordagem ética ajuda a garantir que nossos produtos sejam desenvolvidos, fabricados, distribuídos, vendidos e usados de forma responsável e sustentável. Também aplicamos uma abordagem estruturada e focada para fazer avaliações de risco, dialogar e aumentar a conscientização sobre a boa ética comercial em todos os níveis. Essa abordagem é adotada em nossa própria organização e com os fornecedores, distribuidores e parceiros de toda a nossa cadeia de valor. O objetivo principal é que toda a tecnologia

em nossos produtos e soluções seja usada de forma correta e responsável.

As organizações corporativas estão sendo cada vez mais avaliadas com base em mais do que estabilidade e desempenho financeiro. As partes interessadas querem ter certeza de que seus valores estão alinhados com organizações comprometidas com a melhoria do meio ambiente e da sociedade. Além dos custos financeiros e de reputação, a falta de um bom desempenho nas áreas de ESG (Ambiental, Social e de Governança) pode resultar na perda da licença para operar com as partes interessadas em nossa cadeia de valor.

Em 2023-2024, a EcoVadis, líder mundial no fornecimento de classificações de sustentabilidade empresarial, realizou uma avaliação independente de nossas credenciais de responsabilidade social corporativa. A Axis foi posicionada no 79º percentil de todas as empresas que foram avaliadas. Esse é um endosso da abordagem da Axis para garantir um alto padrão em todos os critérios ESG, e é melhor do que a pontuação média de outras empresas em nosso setor. A avaliação forneceu à Axis informações valiosas e relevantes sobre as áreas em que devemos nos concentrar para melhorar e dados independentes sobre nossos esforços de sustentabilidade.

Avaliações de terceiros, como essa classificação da EcoVadis, podem ajudar as empresas a avaliar seu desempenho em relação às métricas de ESG em comparação com seus pares e a fazer melhorias que resultem em mudanças duradouras.





Anticorrupção

Trabalhar em prol de um mundo mais inteligente e seguro é mais do que apenas desenvolver produtos e soluções inovadores. Trata-se de garantir que conquistemos a confiança das comunidades em que vivemos e das pessoas com quem trabalhamos.

A corrupção é uma das maiores ameaças ao trabalho para alcançar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU. Ela tem um impacto prejudicial sobre as sociedades, prejudica a igualdade e distorce a concorrência. Adotamos uma postura firme contra a corrupção e trabalhamos sistematicamente para prevenir, detectar e mitigar o risco de corrupção em nossos negócios. Nenhum caso de corrupção foi relatado em 2023.

Nosso Programa de Conformidade Anticorrupção, gerenciado por nossa equipe de Governança Corporativa, é baseado em riscos, para garantir que nos concentremos nos riscos mais relevantes. Trabalhamos continuamente com os riscos identificados, e nossas políticas, iniciativas de conscientização, esforços de treinamento e outros controles refletem isso.

Em 2023, priorizamos a comunicação e o treinamento para as regiões principais (Américas, EMEA e APAC). A Governança Corporativa e as Vendas Globais iniciaram o projeto piloto "Dilemas trimestrais" para aumentar a frequência dos treinamentos para nossos representantes de vendas e para apoiar os diretores e seus gerentes quando eles discutem a ética comercial com suas equipes. O projeto foi lançado no Global Sales Summit e, ao longo de um ano, serão publicados quatro dilemas. Cada um deles se concentra em áreas de risco identificadas, como visitas a nossos AECs e conflitos de interesse.

Embora reconheçamos que os riscos anticorrupção mais proeminentes estejam nas áreas de vendas e marketing, nós nos esforçamos para ter um equilíbrio entre as atividades de mitigação upstream e downstream ao projetar nosso programa de conformidade. Na sede, a Governança Corporativa, juntamente com um Diretor de P&D, realizou uma sessão inspiradora, "What Happens Behind Closed Doors", sobre conflitos de interesse para os gerentes na Suécia. Além disso, o departamento de RH organizou

um Brown Bag Lunch (palestra) sobre corrupção com um dos mais proeminentes especialistas suecos no assunto para todos os funcionários da Suécia. O aumento das atividades de comunicação na sede foi para promover a conscientização sobre o próximo treinamento obrigatório de conscientização anticorrupção.

2023 também foi o ano em que o treinamento digital atualizado de conscientização anticorrupção foi lançado e mais de 90% dos nossos funcionários concluíram o treinamento. Esse treinamento, juntamente com nosso treinamento obrigatório de integração, fornece uma excelente base para a construção de conhecimento sobre o que é corrupção e como preveni-la e detectá-la. No entanto, para aprofundar o entendimento de nossas equipes, as reuniões presenciais são inestimáveis. A Axis deu um grande passo nessa direção ao realizar workshops presenciais com as equipes em Cingapura e Hong Kong durante o outono de 2023.

Para garantir que nossa alta gerência tenha as informações mais recentes sobre o cenário global de corrupção e os riscos para a Axis, a Governança Corporativa se reúne com os principais membros da Equipe de Gerenciamento do Grupo Axis duas vezes por ano. Além disso, a Política Anticorrupção do Grupo é revisada e aprovada pelo Conselho de Administração da Axis AB todos os anos. Esse processo garante que a política reflita os riscos mais atuais e proeminentes para a Axis e nossos funcionários. A política também está disponível para visualização na íntegra no site.

Nossos esforços de comunicação também fazem parte de nossa ambição de diminuir a distância entre os especialistas em conformidade e nossa força de trabalho. Queremos garantir que todos se sintam à vontade para entrar em contato e fazer perguntas aos nossos especialistas. Portanto, temos um endereço de e-mail bem estabelecido para fazer perguntas relacionadas à corrupção. Todos os anos, recebemos várias perguntas e podemos ajudar as pessoas que enfrentam dilemas em seu trabalho diário. A quantidade e o conteúdo das perguntas que recebemos facilitam o desenvolvimento de nossas políticas, diretrizes e outras atividades de conscientização.

NOSSA ABORDAGEM SUSTENTÁVEL

Denunciante

O sucesso a longo prazo da Axis se baseia em fazer negócios de forma justa e ética. A abertura e a transparência são partes essenciais de nossa cultura. A conduta ética nos negócios é outra pedra angular de nossa cultura, e nos esforçamos para garantir que nossos funcionários se sintam seguros para levantar preocupações e que quaisquer preocupações levantadas sejam acompanhadas com diligência, justiça e imparcialidade.

Nossa Política de Denúncias do Grupo foi aprovada pela Diretoria para solidificar a supervisão adequada. A política estabelece quais irregularidades podem ser denunciadas, por exemplo, violação da lei e/ou das Políticas do Grupo, e expressa claramente que a Axis tem tolerância zero para retaliação.

A equipe de Governança Corporativa é responsável por gerenciar a política e os processos relacionados a denúncias. Essa equipe também é designada para receber e acompanhar as denúncias feitas por meio de nossos mecanismos de denúncia. A independência da equipe é garantida por meio de relatórios regulares a um representante do Conselho. O Comitê de Conformidade se reúne

trimestralmente para analisar os relatórios recebidos e garantir que as ações corretivas sejam executadas ao longo do tempo. Os relatórios corporativos também são enviados ao Comitê de Auditoria, bem como ao nosso proprietário Canon. As pessoas que levantarem uma preocupação podem usar nosso sistema de denúncia ou entrar em contato diretamente com a equipe de Governança Corporativa. O sistema possibilita a denúncia anônima, via web ou telefone, em quase 50 idiomas.

Todos os novos membros da equipe da Axis recebem treinamento sobre como e quando usar os mecanismos de denúncia por meio do treinamento anticorrupção mandatório de integração.

Em 2023, foram recebidas onze denúncias. Isso representa um aumento em comparação com as seis denúncias feitas em 2022. No entanto, isso era de se esperar, pois o Sistema de Denúncias foi introduzido em meados de 2022 e agora está disponível durante todo o ano de 2023.

Conformidade legal

Não foram registrados casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos em 2023.



Relatório de sustentabilidade e governança

Sobre o relatório

Este relatório de sustentabilidade foi preparado de acordo com os padrões da GRI. O relatório de sustentabilidade também constitui a Axis Communication on Progress (Comunicação de Progresso anual da Axis) (COP), que é um componente essencial do compromisso da empresa com os dez princípios do Pacto Global da ONU, que abrangem direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

O relatório foi elaborado de acordo com os princípios de relatório da GRI (Global Reporting Initiative) sobre inclusão de partes interessadas, contexto de sustentabilidade, materialidade e integridade, com o objetivo de fornecer uma compreensão completa do impacto econômico, ambiental e social que a Axis teve durante o período.

O relatório de sustentabilidade contém os tópicos econômicos, de ética nos negócios, ambientais e sociais mais significativos para a Axis e para as partes interessadas da empresa, e onde o impacto é maior. Ele também especifica os limites para esses tópicos com uma descrição da governança da sustentabilidade e pelo menos uma divulgação para cada tópico.

Um comentário é fornecido no índice de conteúdo da GRI para qualquer informação que não tenha sido fornecida, ou que tenha escopo limitado, relacionada a um tópico relevante. Nos casos em que houve recálculos ou mudanças no relatório, as

informações sobre isso são fornecidas no contexto específico ou na descrição de cada tópico. O relatório de sustentabilidade abrange o ano fiscal de 2023. Salvo indicação em contrário, o escopo é o Grupo inteiro, incluindo as subsidiárias integrais. Para obter uma lista completa de todas as empresas incluídas no Grupo, consulte www.axis.com.

A Axis tem produzido relatórios de sustentabilidade anualmente, de acordo com as diretrizes da GRI, desde 2010, e pretende continuar a publicar seu relatório de sustentabilidade anualmente. A data do relatório de sustentabilidade mais recente é 22 de maio de 2024.

O relatório de sustentabilidade não é auditado externamente. Se tiver comentários ou perguntas sobre o relatório, entre em contato:

Björn Hallerborn
(sustainability@axis.com)
Telefone: +46 46 272 18 00.

Governança da sustentabilidade

O Conselho da Axis AB (a empresa controladora do Grupo) é o mais alto órgão de tomada de decisões; ele aprova o relatório de sustentabilidade e também pode sugerir áreas de melhoria. O Comitê de Auditoria da Axis recebe atualizações regulares sobre sustentabilidade e fornece informações contínuas para o relatório de sustentabilidade. A Equipe de Gestão é responsável pela sustentabilidade em termos de incluí-la na tomada de decisões da estratégia geral de negócios e também por levar em consideração a responsabilidade econômica no futuro.

Para impulsionar o progresso nas diferentes áreas de sustentabilidade, temos três conselhos separados (Conselho de Meio Ambiente, Conselho Social e Conselho de Ética Empresarial), com um membro da equipe de gestão representado em cada conselho. Os conselhos sugerem estratégias e

metas à Equipe de Gestão para cada área. Para alinhar nossa agenda geral de sustentabilidade além das fronteiras das diferentes áreas, temos equipes multifuncionais para sincronização e projetos específicos, como nosso relatório de sustentabilidade.



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Índice de conteúdo GRI

Declaração de uso: A Axis Communications apresentou relatórios de acordo com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

GRI 1 utilizado: GRI 1: Fundação 2021

Padrão(ões) setorial(is) GRI aplicável(is): N/A

Padrão GRI	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo da omissão
DIVULGAÇÕES GERAIS				
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	3,41,45		
	2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	37		
	2-3 Período, frequência e ponto de contato do relatório	37		
	2-4 Reformulações de informações	37-40		
	2-5 Garantia externa	37		
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	3,5		
	2-7 Funcionários	3,17		
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	17		
	2-9 Estrutura e composição da governança	37,45-47		
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	45		
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	45		
	2-12 Função do mais alto órgão de governança na supervisão do gerenciamento de impactos	7,8,37		
	2-13 Delegação de responsabilidade pelo gerenciamento de impactos	37		
	2-14 Função do mais alto órgão de governança no relatório de sustentabilidade	7,37		
	2-15 Conflitos de interesse	45-46		
	2-16 Comunicação de preocupações críticas	37,45		
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	37,45-46		
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	37,45		
	2-19 Políticas de remuneração	-	a-b	Informações indisponíveis/incompletas
	2-20 Processo para determinar a remuneração	-	a-b	Informações indisponíveis/incompletas
	2-21 Índice de remuneração total anual	-	a-c	Informações indisponíveis/incompletas
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	6		
	2-23 Compromissos da política	12-13,14-15,35		
	2-24 Incorporação dos compromissos da política	15,33,37		
	2-25 Processos para remediar impactos negativos	7,8,13,36		
	2-26 Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações	8,36		
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	36		
	2-28 Associações de membros	7,19		
	2-29 Abordagem do engajamento das partes interessadas	7		
	2-30 Acordos de negociação coletiva	17		

RELATÓRIOS E GOVERNANÇA

Padrão GRI	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo da omissão
TÓPICOS DE MATERIAIS				
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-1 Processo para determinar os tópicos relevantes	7		
	3-2 Lista de tópicos relevantes	7		
ANTICORRUPÇÃO				
GRI 3: Tópicos de materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos relevantes	8,35		
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	35		
	205-3 Incidentes de corrupção confirmados e medidas tomadas	35		
MATERIAIS				
GRI 3: Tópicos Relevantes 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos de materiais	26,28-29		
GRI 301: Materiais 2016	301-2 Materiais de entrada reciclados usados	28		
ENERGIA				
GRI 3: Tópicos sobre materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais	23-26		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	23-26		
	302-3 Intensidade de energia	23-26		
	302-4 Redução do consumo de energia	23-26		
EMISSIONES				
GRI 3: Tópicos de materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais	23-26		
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	24		
	305-2 Emissões indiretas de energia (Escopo 2) de GEE	24		
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	25-26		
	305-4 Intensidade das emissões de GEE	23-26		
	305-5 Redução das emissões de GEE	23-26		
AVALIAÇÃO AMBIENTAL DO FORNECEDOR				
GRI 3: Tópicos de materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais	15,25,27		
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores que foram selecionados com base em critérios ambientais	15		
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de suprimentos e medidas tomadas	15		
SÉRJE DE PADRÕES SOCIAIS GRI 400				
SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL				
GRI 3: Tópicos de materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos relevantes	12-14,18,20		
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-1 Sistema de gerenciamento de saúde e segurança ocupacional	18,20		
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	13,18,20,36		
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	18		
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação sobre saúde e segurança ocupacional	18,20		
	403-5 Treinamento dos trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	18		
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	19,20		
	403-7 Prevenção e mitigação dos impactos na saúde e segurança ocupacional diretamente ligados às relações comerciais	15		
	403-9 Lesões relacionadas ao trabalho	17		

RELATÓRIOS E GOVERNANÇA

Padrão GRI	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo da omissão
TÓPICOS MATERIAIS CONTINUAÇÃO				
DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES				
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos relevantes		14,18,19	
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade dos órgãos de governança e dos funcionários		17	
NÃO-DISCRIMINAÇÃO				
GRI 3: Tópicos de materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos relevantes		13-14,19	
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Incidentes de discriminação e medidas corretivas tomadas		19	
COMUNIDADES LOCAIS				
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos relevantes		21	
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento		19,21	
AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES				
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos relevantes		14-16	
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores que foram selecionados com base em critérios sociais		15,16	
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de suprimentos e medidas tomadas		13,15,16	
SAÚDE E SEGURANÇA DO CLIENTE				
GRI 3: Tópicos Relevantes 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos relevantes		16,28-29,31-32,36	
GRI 416: Saúde e segurança do cliente 2016	416-1 Avaliação dos impactos sobre a saúde e a segurança das categorias de produtos e serviços		-	a
				informações indisponíveis/incompletas

Os dez princípios do Pacto Global da ONU

DIREITOS HUMANOS

Princípio 1 As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente.

Princípio 2 A certificar-se de que não sejam cúmplices de violações dos direitos humanos.

TRABALHISTA

Princípio 3 As empresas devem defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

Princípio 4 A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório.

Princípio 5 A abolição efetiva do trabalho infantil.

Princípio 6 A eliminação da discriminação com relação a emprego e ocupação.

AMBIENTAL

Princípio 7 As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

Princípio 8 Empreender iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

Princípio 9 A incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridam o meio ambiente.

ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10 As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e suborno.



Resumo financeiro de 2023

Como uma empresa em crescimento, a Axis está constantemente buscando adicionar novas pessoas talentosas, que compartilhem nossa visão e valores, para poder capturar futuras oportunidades de crescimento. Depois de um 2022 tranquilo, com uma rotatividade de pessoal relativamente alta, as condições melhoraram durante 2023, resultando no dobro de novos funcionários em relação a 2022. O número de funcionários líquidos aumentou em 500 em 2023 e fechou o ano com 4.710.

O primeiro trimestre continuou no mesmo ritmo forte do final do ano de 2022, com a ambição e a expectativa de atender ainda mais às necessidades dos clientes e de reconstruir os estoques dos distribuidores após a desafiadora situação de fornecimento anterior.

O segundo e o terceiro trimestres mantiveram um crescimento e uma receita sólidos, mas caíram ligeiramente em comparação com o primeiro trimestre. Após a recuperação dos distúrbios na cadeia de suprimentos, ainda houve alguns problemas que causaram um amortecimento nas vendas no quarto trimestre e que precisam voltar ao normal para que o canal de vendas volte a funcionar sem problemas. Com vendas sólidas, uma margem bruta saudável e investimentos inteligentes relacionados a despesas operacionais, 2023 encerrou com uma forte margem operacional de SEK 2,4 bilhões, o que corresponde a 13,6% das vendas.

A situação macroeconômica global com taxas de juros mais altas, juntamente com várias questões geopolíticas sérias, provavelmente afetará negativamente o setor de monitoramento por vídeo. No entanto, uma abordagem de longo prazo combinada com uma capacidade comprovada de continuar a desenvolver operações comerciais, apesar das condições de mercado incertas e desafiadoras, coloca a Axis em uma posição relativamente boa para 2024. Impulsionada por inovações líderes de mercado e uma grande rede global de parceiros, as perspectivas de um ano bem-sucedido parecem promissoras. A Axis está bem posicionada com milhares de clientes de diferentes tamanhos e em diferentes setores espalhados por todo o mundo, criando uma sólida diversificação de riscos.

Como o Grupo Axis é totalmente de propriedade da Canon Inc., a Axis não apresenta nenhum relatório anual consolidado separado. O resumo financeiro é compilado e consolidado com base nos princípios contábeis do IFRS e incluído no relatório de sustentabilidade para fins informativos. Os relatórios anuais de cada entidade legal sueca são arquivados no escritório de registro de empresas sueco (Bolagsverket). As informações financeiras apresentadas neste relatório são informações financeiras consolidadas para todo o Grupo e foram aprovadas pelo Conselho da Axis AB.

Lucro abrangente consolidado

SEK M	2023	2022
Vendas líquidas	17,396.1	15,911.5
Custo dos produtos e serviços vendidos	-8,544.5	-8,096.2
Lucro bruto	8,851.6	7,815.3
Outras receitas e alterações de valor	235.1	70.6
Despesas de vendas e marketing	-3,095.3	-2,644.7
Despesas administrativas	-700.4	-591.9
Despesas com pesquisa e desenvolvimento	-2,928.6	-2,729.9
Lucro operacional	2,362.4	1,919.5
Itens financeiros - líquidos	69.0	18.4
Lucro antes dos impostos	2,431.4	1,937.9
Imposto de renda	-546.4	-413.5
Lucro líquido do período	1,885.0	1,524.4
Outros resultados abrangentes		
Diferenças de câmbio	-30.4	100.4
Outros resultados abrangentes do período, líquidos após impostos	-30.4	100.4
Total do lucro abrangente do período	1,854.6	1,624.8

Balanço patrimonial consolidado

SEK M	31 Dez 2023	31 Dez 2022
Ativos não circulantes	5,736.7	3,950.1
Estoques	4,109.8	2,778.0
Contas a receber de clientes	627.5	1,438.4
Outras contas a receber	1,026.6	1,029.9
Investimentos correntes	192.0	533.6
Caixa e equivalentes de caixa	1,494.2	2,731.8
Total	13,186.7	12,461.7
Patrimônio líquido	9,250.4	7,738.5
Passivos não circulantes	1,250.0	1,240.4
Contas a pagar	1,094.0	1,722.0
Outros passivos circulantes	1,592.3	1,760.8
Total	13,186.7	12,461.7

Demonstração do fluxo de caixa consolidado

SEK M	2023	2022
Fluxo de caixa das atividades operacionais antes da mudança no capital de giro	3,870.5	2,435.2
Mudança no capital de giro	-1,742.0	-1,436.3
Fluxo de caixa das atividades operacionais	2,128.4	998.9
Fluxo de caixa das atividades de investimento	-3,163.3	-737.3
Fluxo de caixa das atividades de financiamento	-202.8	-929.1
Fluxo de caixa do período	-1,237.7	-667.5
Caixa e equivalentes de caixa no início do período	2,731.8	3,399.3
Caixa e equivalentes de caixa no final do período	1,494.2	2,731.8

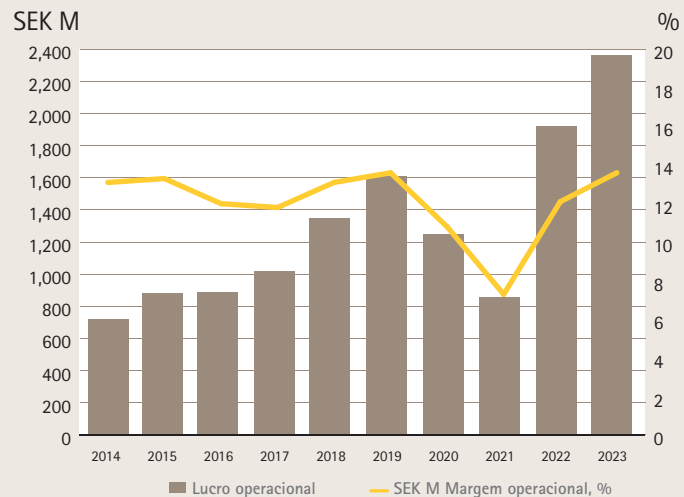
RESUMO FINANCEIRO

Resumo plurianual

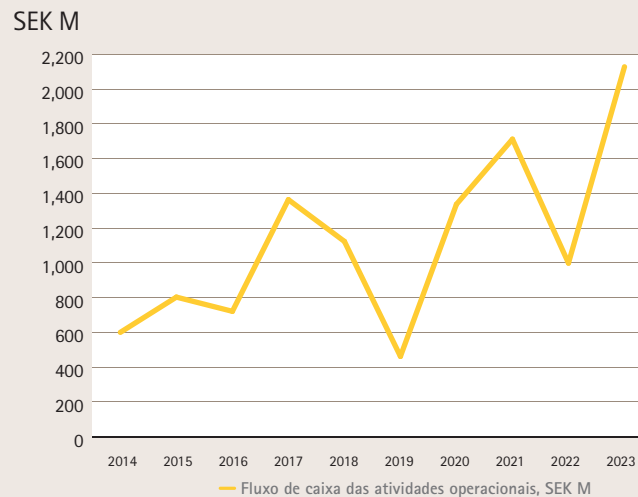
Demonstração de resultados (SEK M)	2023	2022	2021	2020	2019
Vendas líquidas	17,396.1	15,911.5	11,699.0	11,563.6	11,805.9
Custo dos produtos e serviços vendidos	-8,544.5	-8,096.2	-5,946.9	-5,788.8	-5,729.1
Lucro bruto	8,851.6	7,815.3	5,752.1	5,774.8	6,076.8
Outras receitas e alterações no valor	235.1	70.6	1.1	-97.1	-29.5
Despesas de vendas e marketing	-3,095.3	-2,644.7	-2,105.2	-1,796.9	-1,986.0
Despesas administrativas	-700.4	-591.9	-464.1	-419.3	-410.4
Despesas com pesquisa e desenvolvimento	-2,928.6	-2,729.9	-2,331.8	-2,213.1	-2,043.3
Lucro operacional	2,362.4	1,919.5	852.2	1,248.4	1,607.6
Itens financeiros líquidos	69.0	18.4	-12.8	-19.0	-22.6
Lucro após itens financeiros	2,431.4	1,937.9	839.4	1,229.4	1,584.9
Imposto sobre o lucro líquido	-546.4	-413.5	-195.3	-283.0	-353.4
Lucro líquido do período	1,885.0	1,524.4	644.0	946.5	1,231.6
Balço patrimonial (SEK M)	31 Dez, 2023	31 Dez, 2022	31 Dez, 2021	31 Dez, 2020	31 Dez, 2019
Ativos não circulantes	5,736.7	3,950.1	3,278.7	2,975.8	2,895.3
Estoques	4,109.8	2,778.0	1,592.7	1,610.4	1,778.7
Contas a receber de clientes	627.5	1,438.4	813.8	930.5	985.6
Outras contas a receber	1,026.6	1,029.9	747.3	389.1	421.5
Investimentos atuais	192.0	533.6	169.9	0.0	0.0
Caixa e equivalentes de caixa*	1,494.2	2,731.8	3,399.3	2,783.6	1,909.5
Total do patrimônio líquido	13,186.7	12,461.7	10,001.7	8,689.4	7,990.6
Patrimônio líquido	9,250.4	7,738.5	6,463.8	6,096.8	5,231.1
Passivo não circulante	1,250.0	1,240.4	939.7	941.8	949.8
Passivos circulantes	2,686.3	3,482.8	2,598.2	1,650.8	1,809.7
Total do patrimônio líquido	13,186.7	12,461.7	10,001.7	8,689.4	7,990.6
Demonstração de fluxo de caixa (SEK M)	2023	2022	2021	2020	2019
Fluxo de caixa das atividades operacionais antes da mudança no capital de giro	3,870.5	2,435.2	1,146.1	1,152.2	1,713.4
Mudança no capital de giro	-1,742.0	-1,436.3	566.1	185.1	-1,251.2
Fluxo de caixa das atividades operacionais	2,128.4	998.9	1,712.2	1,337.4	462.2
Fluxo de caixa das atividades de investimento	-3,163.3	-737.3	-402.0	-408.2	-441.4
Fluxo de caixa das atividades de financiamento	-202.8	-929.1	-694.6	-55.0	-146.8
Fluxo de caixa do período	-1,237.7	-667.5	615.7	874.1	-126.0
Caixa e equivalentes de caixa no início do período	2,731.8	3,399.3	2,783.6	1,909.5	2,035.5
Caixa e equivalentes de caixa no final do período*	1,494.2	2,731.8	3,399.3	2,783.6	1,909.5

RESUMO FINANCEIRO

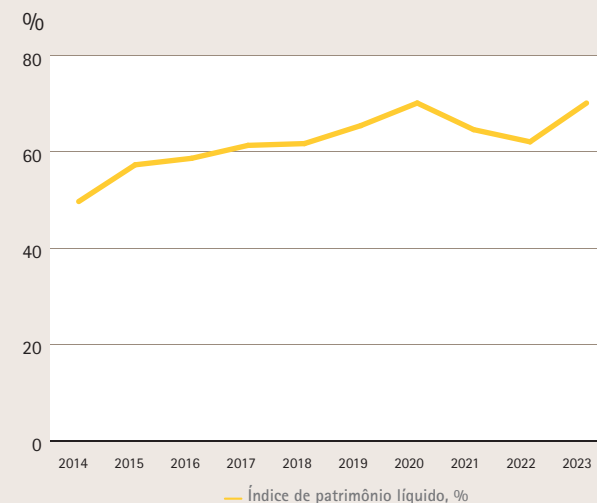
Lucro operacional



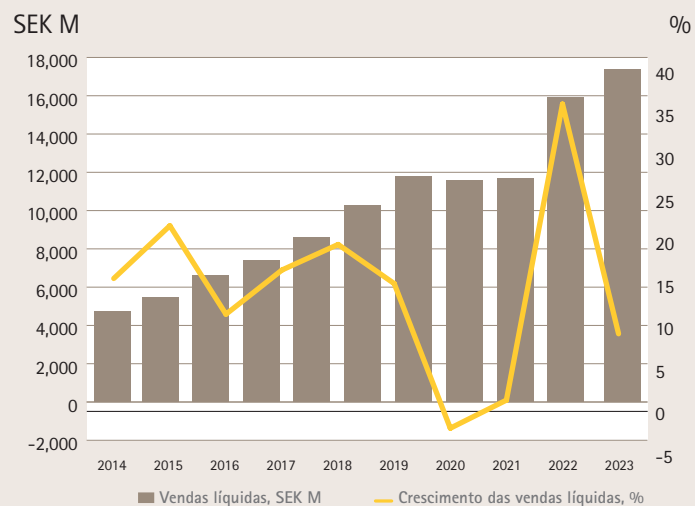
Fluxo de caixa



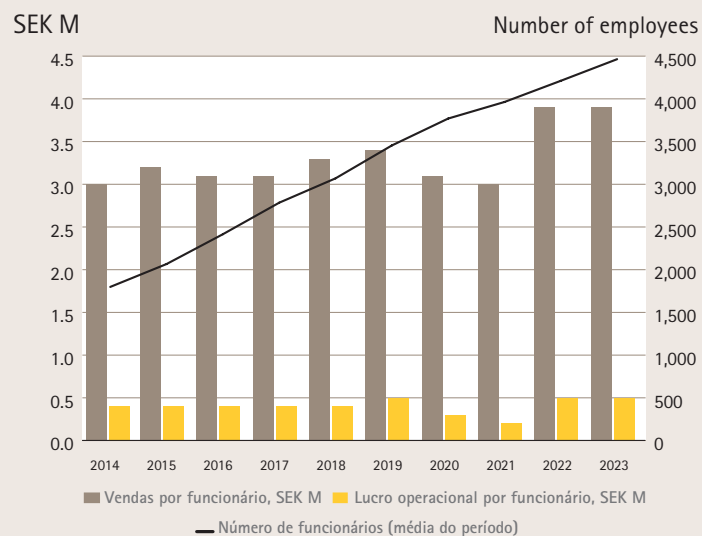
Índice de patrimônio líquido líquido/ativos



Vendas líquidas



Funcionários



Governança corporativa

A Axis é uma empresa sueca com sede registrada em Lund, Suécia. Ela é de propriedade total da Canon Inc., mas opera como uma empresa independente dentro do Grupo Canon.

Apesar da deslistagem da Axis e do fato de a Canon Inc. deter 100% das ações e dos votos da empresa, a governança corporativa da Axis é baseada no Código de Governança Corporativa da Suécia. No entanto, a Axis se desvia do Código Sueco de Governança Corporativa em determinadas áreas, devido à sua estrutura de propriedade.

Reunião Geral Anual

A Assembleia Geral Anual (AGM) é o órgão máximo de tomada de decisões da Axis. Na AGM, são aprovadas resoluções sobre questões importantes, como a apropriação dos lucros ou perdas da empresa; a isenção de responsabilidade dos membros da Diretoria e do Presidente; a eleição dos membros da diretoria, do Presidente da Diretoria e do auditor; e possíveis alterações nos Artigos da Associação.

O Conselho de Administração avalia seu trabalho anualmente, usando um processo sistemático e estruturado, com o objetivo de melhorar seus métodos de trabalho e sua eficiência. A diretoria também avalia formalmente o trabalho do CEO uma vez por ano.

Conselho de Administração

Durante o período entre as AGMs, o Conselho de Administração da Axis constitui o mais alto órgão de tomada de decisões da empresa. Os deveres da diretoria são regidos pela Lei das Empresas Suecas e pelos Artigos da Associação.

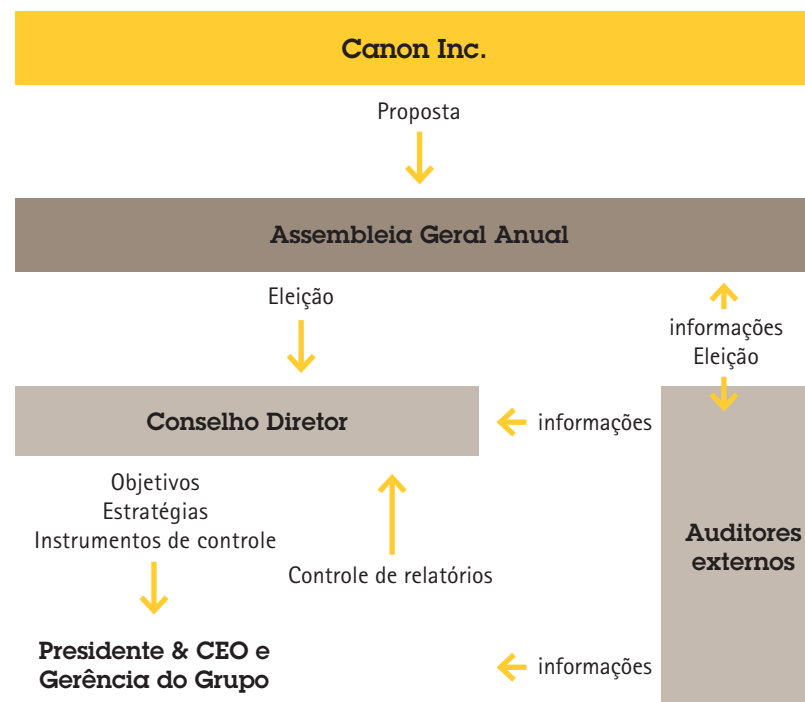
Presidente & CEO e Gerência do Grupo

A Gerência do Grupo Axis é composta por oito membros e é liderada pelo Presidente e CEO, Ray Mauritsson. O Presidente e CEO gerencia o trabalho diário e é responsável por manter a diretoria informada sobre o desempenho das operações. Ele também garante que os negócios sejam conduzidos de acordo com as diretrizes e instruções da diretoria.

Auditoria

Os auditores da Axis são eleitos pela AGM. Na AGM de 2023, a Deloitte foi eleita como auditora para o período até o final da próxima AGM.

Modelo de governança



Conselho Diretor



Bert Nordberg

Presidente do Conselho

Membro do Conselho desde: 2021

Membro da diretoria de: Sigma Connectivity AB (presidente), Essity AB e Saab Group AB

Formação acadêmica: Engenheiro, Estudos de Negócios no INSEAD

Experiência profissional: Ericsson, Sony Mobile Communications, Digital Equipment Corporation



Martin Gren

Cofundador, vice-presidente do conselho

Membro do Conselho desde: 1984

Membro da diretoria de: AB Grenspecialisten (presidente), Elos Aktiebolaga, H. Lundén Holding Aktiebolag, Proact IT Group AB, LumenRadio AB

Formação acadêmica: Universidade de Lund, Doutor Honorário HC Universidade de Lund

Experiência profissional: Cofundador e funcionário da Axis



Marianne Brismar

Sócia sênior da Intercept AB

Membro do Conselho desde: 2018

Membro da diretoria de: Fam. Knut Et Ragnvi Jacobssons Foundation (presidente), Derome, Green Carrier Holding, JOAB (presidente), ProfilGruppen AB

Formação acadêmica: Bacharel em Administração de Empresas e Economia, Bacharel em Farmácia

Experiência profissional: Roussel Nordiska, Grupo Atlet, Nissan Motor



Håkan Kirstein

Consultor industrial

Membro do Conselho desde: 2015

Membro da diretoria de: Cherrystone AB

Formação acadêmica: Mestrado em Economia

Experiência profissional: Eltel Group, Niscayah Group, StatoilHydro Sweden



Toshizo Tanaka

Diretor representante e vice-presidente executivo da Canon Inc., e diretor financeiro da Canon Inc.

Membro do Conselho desde: 2015

Formação acadêmica: Graduação em Economia

Experiência profissional: Vários cargos de liderança no Grupo Canon

Representantes dos funcionários



Malte Lennerstedt

Representante dos funcionários

Membro do Conselho desde: 2017

Funcionário da Axis desde: 2013



Eva Frid

Representante dos funcionários (suplente)

Membro do Conselho desde: 2017

Funcionário da Axis desde: 2012



Jasmine Eriksson

Representante dos funcionários

Membro do Conselho desde: 2023

Funcionário da Axis desde: 2004



Fredrik Andersson

Representante dos funcionários

Membro do Conselho desde: 2020

Funcionário da Axis desde: 2012



Mats Friberg

Representante dos funcionários (suplente)

Membro do Conselho desde: 2015

Funcionário da Axis desde: 2000

Gerenciamento do Grupo



Ray Mauritsson

Presidente e Diretor Executivo

Trabalha na Axis desde: 1995

Formação acadêmica: Mestrado em Engenharia Física, MBA Executivo

Emprego anterior: TAC

Participação na diretoria: Alfa Laval AB, LLJ Holding



Jonas Hansson

Diretor de Informações

Trabalha na Axis desde: 2000

Formação acadêmica: Mestrado em Engenharia Química, graduação em Jornalismo

Emprego anterior: Netch Technologies, Nationalencyklopedin



Peter Lindström

Vice-Presidente Executivo, Vendas e Marketing

Trabalha na Axis desde: 2003

Formação acadêmica: Certificado Universitário em Engenharia Elétrica, MBA Executivo, Universidade de Lund

Emprego anterior: Sony, BPE Broadcast Professional Europe, GoPoint, Gandalf Data



Fredrik Nilsson

Vice-presidente, Américas

Trabalha na Axis desde: 1996

Formação acadêmica: Mestrado em Engenharia Elétrica, estudos em Economia

Emprego anterior: ABB

Miembro de consejos: Micro Systemation AB, Câmara de Comércio Sueco-Americana



Johan Paulsson

Diretor de Tecnologia

Trabalha na Axis desde: 2008

Formação acadêmica: Mestrado em Engenharia Elétrica

Emprego anterior: Ericsson, Anoto

Miembro de consejos: GARO AB



Fredrik Sjöstrand

Vice-presidente e diretor financeiro

Trabalha na Axis desde: 1998

Formação acadêmica: Mestrado em Administração de Empresas

Emprego anterior: E.ON, PwC



Jeanette Skjelmosse

Vice-presidente de Operações

Trabalha na Axis desde: 2022

Formação acadêmica: Bacharelado em Ciências Ambientais, Licenciatura em Economia Empresarial e Qualidade

Emprego anterior: IKEA Range Et Supply, IKEA Transport Global, IKEA Svenska Försäljnings AB

Participação na diretoria: AB Blåkläder



Malin K Svensson

Diretora de Pessool

Trabalha na Axis desde: 2011

Formação acadêmica: Bacharel em Desenvolvimento de Recursos Humanos e Relações Trabalhistas/Direito do Trabalho

Empregos anteriores: Trelleborg, Adecco, Scandlines

Número de identidade corporativa 556241-1065

Axis AB

Gränden 1

SE-223 69 Lund, Sweden

www.axis.com

©2024 Axis Communications AB. AXIS COMMUNICATIONS, AXIS, ARTPEC e VAPIX são marcas registradas da Axis AB em diversas jurisdições. Todas as outras marcas são de propriedade de seus respectivos proprietários.

